



RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

O ano de 2025 foi, sem dúvida, um dos períodos mais desafiadores da história recente da LIASA. Enfrentamos um ambiente global marcado por elevada volatilidade, mudanças geopolíticas relevantes e baixa previsibilidade, especialmente no mercado internacional de silício. Esse contexto exigiu de nossa organização, mais do que nunca, resiliência, disciplina e uma elevada capacidade de adaptação.

A dinâmica de mercado foi fortemente impactada por fatores externos, como a imposição de tarifas comerciais no mercado norte-americano e o processo de salvaguarda da comunidade europeia que afetaram cadeias produtivas globais e geraram incertezas para clientes e parceiros. A retração da demanda e a pressão sobre preços reforçaram a necessidade de respostas rápidas, responsáveis e tecnicamente consistentes.

Diante desse cenário adverso, direcionamos nossos esforços para uma agenda estruturada de fortalecimento interno, com foco na preservação da competitividade e na preparação da Companhia para a retomada do mercado. Avançamos em iniciativas de redução de custos operacionais, aumento da eficiência produtiva e otimização do uso de recursos industriais, sempre orientados por critérios de responsabilidade econômica e ambiental.

No âmbito industrial, conduzimos um amplo trabalho de estabilização e aprimoramento operacional após os investimentos realizados nos últimos anos. Atuamos

na melhoria do desempenho dos fornos, na redução dos consumos específicos de matérias-primas e no aumento da eficiência energética. Esse esforço representou um importante movimento de consolidação operacional, resultando em uma base produtiva mais robusta, segura e preparada para operar em maior escala e com menor impacto ambiental.

Paralelamente, implementamos medidas estruturantes na gestão financeira, com destaque para a renegociação de passivos e o reequilíbrio do fluxo de caixa, conduzidos de forma antecipada e estratégica. Essas ações foram fundamentais para garantir maior fôlego financeiro durante o período de instabilidade, assegurando a continuidade das operações e a preservação da nossa capacidade de investimento futuro.

Mesmo em um ano de forte pressão sobre os resultados, mantivemos nosso compromisso com as pessoas. Seguimos valorizando nossas equipes por meio da continuidade das políticas de reconhecimento, remuneração variável e dos programas de capacitação essenciais à operação. Acreditamos que o engajamento, a segurança e o desenvolvimento dos colaboradores são pilares fundamentais para a perenidade da LIASA.

A agenda ESG permaneceu como uma diretriz estratégica ao longo de 2025, ainda que conduzida



**FERNANDO
CARAM PATRUS**
CEO

com maior seletividade na alocação de recursos. Continuamos entendendo a sustentabilidade como um elemento estruturante do nosso posicionamento no mercado global e como um diferencial competitivo relevante, especialmente no contexto da transição para uma economia de baixo carbono.

No campo social, mantivemos o projeto **Ligas da Vida**, que seguiu evoluindo e gerando impactos positivos nas comunidades onde atuamos. Voltada ao desenvolvimento de crianças e adolescentes, essa iniciativa permanece como um dos nossos principais pilares da atuação social, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento humano e regional, mesmo em ambientes desafiadores.

O conjunto dessas iniciativas permitiu à LIASA atravessar 2025 com maior solidez operacional, disciplina financeira e responsabilidade socioambiental. Olhando para o futuro, já observamos sinais iniciais de recuperação do mercado e perspectivas mais favoráveis para os próximos anos. Estamos hoje mais preparados – com uma operação eficiente, estrutura ajustada e investimentos consolidados – para capturar esse movimento de retomada.

Seguiremos avançando com responsabilidade, visão de longo prazo e compromisso com nossos valores, buscando continuamente a geração de valor sustentável para todos os nossos *stakeholders*.

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-3

GRI 2-5

É com muito orgulho que apresentamos, pelo quarto ano consecutivo, o Relatório de Sustentabilidade da LIASA. Nas páginas a seguir, compilamos informações sobre a nossa história de quase seis décadas, marcada pela missão de impactar positivamente as pessoas e o planeta.

Baseado na norma Global Reporting Initiative (GRI), o documento apresenta nossas operações, iniciativas, conquistas e desafios, no período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.**

Os assuntos abordados foram escolhidos a partir dos temas mais relevantes (temas materiais) para a LIASA e seus públicos de relacionamento. Tanto a lista de temas, quanto a descrição do processo usado para defini-la, podem ser encontradas no tópico **Temas Materiais**.

Para apresentar as informações neste relatório, contamos com a colaboração dos responsáveis pelas principais áreas da empresa e do Comitê ESG, estruturado há quatro anos, que se reúne a cada 45 dias e conta com a participação da alta gestão da empresa e principais *stakeholders* internos.



Em 2025 avançamos na certificação externa de nossas informações não financeiras, fortalecendo nossa credibilidade perante o mercado e *stakeholders*. Além das certificações já conquistadas, como ISO 9001, 14001 e GHG, seguimos evoluindo em nossa jornada de conformidade e governança. Certificamos também as normas ISO 14064 e 14067. Continuamos avançando nos processos de implementação de exigências regulatórias e de mercado. Com esse movimento, reforçamos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, garantindo que nossa trajetória sustentável continue sendo pautada por critérios sólidos e reconhecidos globalmente.

Sabemos que a sustentabilidade é uma jornada e este relatório evidencia nosso compromisso com as melhores práticas ESG. Para os próximos ciclos, planejamos evoluir cada vez mais, além de continuar reportando com clareza os avanços e aprendizados no processo.

Nota: Nenhuma reformulação de relatos anteriores realizada.

QUEM SOMOS

QUEM SOMOS

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-6

Há 60 anos, na cidade de Pirapora, no Norte do estado de Minas Gerais, o **engenheiro civil** de minas e metalurgia, empresário e professor e pesquisador, José Patrus de Sousa, criou um método inovador para reduzir a cianita e o quartzo, transformando-os em liga de alumínio e silício. Nascia, assim, a Ligas de Alumínio S.A. – LIASA.

Atualmente, a LIASA é uma das maiores produtoras de silício metálico da América do Sul e a pioneira no setor a incorporar o uso de práticas ambientais em todo o seu processo produtivo, incluindo o uso de carvão vegetal e outras fontes de energia limpa e renovável. A empresa atua de forma sustentável ao longo de todo o seu processo produtivo.

Com essas iniciativas, a LIASA reafirma sua essência e o compromisso com a agenda ESG, e com o **Silício Verde**.

GRUPO LIASA

O Grupo LIASA é composto por diversas empresas que têm o objetivo de complementar e apoiar o planejamento de longo prazo e cumprir as metas estratégicas estabelecidas para o negócio.

LIGAS DE ALUMÍNIO S.A. – LIASA

LNA - LIASA NORTH AMERICA – sediada nos Estados Unidos, é parceira da LIASA na comercialização de seus produtos.

COMEL – Comercializadora de Energia da LIASA.

LIASA FLORESTAS – *holding* que congrega empresas florestais, produtoras de madeira e biorredutores.

A organização gerencia as informações das unidades abordadas de forma unificada, passando sempre pelo Comitê ESG e pelo Grupo de Trabalho ESG.

PROPÓSITO

Fornecer silício metálico (Silício Verde) e derivados como produtos estratégicos, que contribuam para o desenvolvimento de uma vida sustentável.

VALORES

Valorizar a vida e o meio ambiente

Zelar pelo bem-estar e desenvolvimento das pessoas

Ser íntegro nas relações

Ser um time que faz acontecer

Operar com excelência

Entregar o que promete

Crescer e evoluir junto

LINHA DO TEMPO

A LIASA é constituída por **José Patrus de Sousa**, engenheiro civil, de minas e metalurgia, professor da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), empresário e empreendedor.

Início da produção do silício metálico, que se torna o principal produto da empresa.

A LIASA torna-se a 3ª maior produtora de silício metálico do mundo. No mesmo ano, a empresa constrói os **fornos III e IV**.

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do **Forno IV**.

1966

1972

1975

1980

1988

2003

2004

2005

Forno I - início da produção do ferro silício, produto que, no mesmo ano, é exportado para a Noruega. Este forno foi adquirido com tecnologia de origem norueguesa. Durante a entrega do equipamento na LIASA, os representantes noruegueses não acreditavam quanto à viabilidade do uso de carvão vegetal como biorredutor no processo. Até então, os fornos utilizavam carvão mineral, um combustível fóssil, mais caro e não renovável. Os especialistas noruegueses precisaram testemunhar a eficácia dessa tecnologia desenvolvida na LIASA, que permanece, até hoje, como uma inovação revolucionária no setor.

Forno II - construção do segundo forno com tecnologia norueguesa.

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do **Forno III**.

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do **Forno II**.

Ano marcado por diversos acontecimentos: começo do plano de modernização da unidade fabril da LIASA; ampliação da atuação ativa com fontes renováveis por meio do estabelecimento de subsidiárias que fomentam a silvicultura; conclusão de projetos para a produção de energia renovável (solar); registro na Europa do conceito de “**Silício Verde**”, que é a identidade do produto da LIASA; e obtenção de novas certificações e reconhecimentos.

Avanços tecnológicos e sustentabilidade: Todos os filtros de despoeiramento em operação plena, durante todo o ano, promovendo a consolidação de um avanço significativo na gestão ambiental da LIASA.

Consolidação da modernização dos fornos, garantindo maior estabilidade operacional, eficiência energética e otimização dos processos produtivos.

Aprimoramento do inventário de carbono, com o primeiro cálculo da pegada de carbono conforme a norma **ISO 14067**, reforçando a transparência e a governança climática da empresa.

2025

Certificação GHG Protocol ISO 14.064.

Apresentação Ligas da Vida no Vapor Benjamim Guimarães (festividades de 113 anos da cidade de Pirapora): Único barco a vapor em funcionamento no mundo foi restaurado e voltou ao rio São Francisco.

Recertificação ISO 14001:2015.

Manutenção da Certificação ISO 9001:2015.

Certificação da ISO 14.067.

2008

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do **Forno I**.

2022
2023

Entrega das obras do plano de modernização fabril: instalação de filtros de despoeiramento responsáveis pela contenção de emissão de particulados, e, modernização dos fornos, possibilitando o aumento da capacidade de produção.

Além disso, a LIASA avançou na consolidação da agenda ESG e se tornou autossustentável na produção de energia e madeira.

2024

NOSSO NEGÓCIO

GRI 2-1

Atuamos no segmento metalúrgico, transformando quartzo leitoso em silício metálico e ferro silício, obtendo ainda, como subproduto, a **silica ativa**

01

OPERAÇÕES

Na LIASA, as operações vão além da produção do silício metálico. Isso porque atuamos com produção própria e fomentamos fornecedores de insumos estratégicos, especialmente biorredutores, energia elétrica e quartzo, frentes nas quais investimos continuamente. Veja mais em **Silício Verde**.

02

CONTROLE DE PROCESSOS

Toda a gestão segue padrões de qualidade mundiais, visando a segurança dos colaboradores, a eficiência operacional, a preservação ambiental e a qualidade do produto.

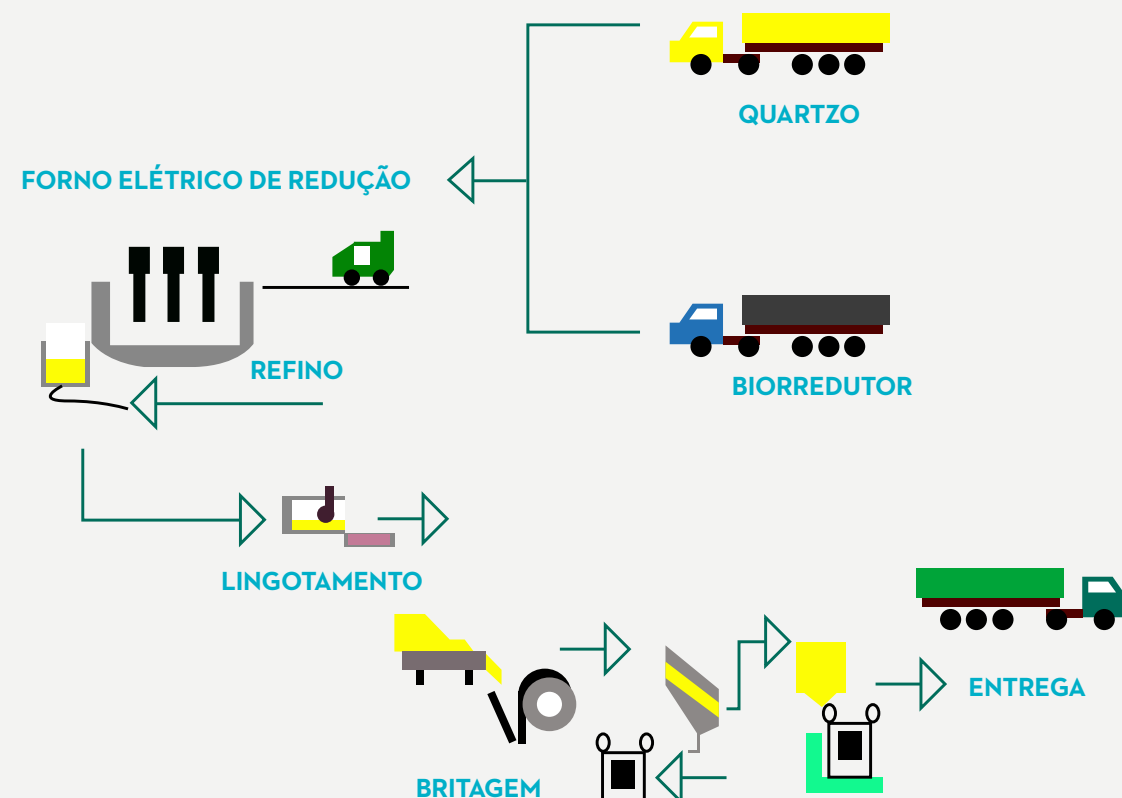
03

CONTROLE DE QUALIDADE

É mantido em todas as etapas do processo produtivo. Nossas instalações laboratoriais garantem que o produto atenda aos parâmetros técnicos exigidos pelos clientes. Veja mais em **Foco na qualidade**.

O silício é um mineral muito utilizado em produtos ligados a tecnologias avançadas e sustentáveis. Atualmente, mais de 10 mil produtos utilizam o silício como base, principalmente nas indústrias do silicone industrial e medicinal, em ligas metálicas, painéis solares, baterias de carros elétricos e microprocessadores.

ENTENDA NOSSO PROCESSO DE PRODUÇÃO



A LIASA NO MUNDO

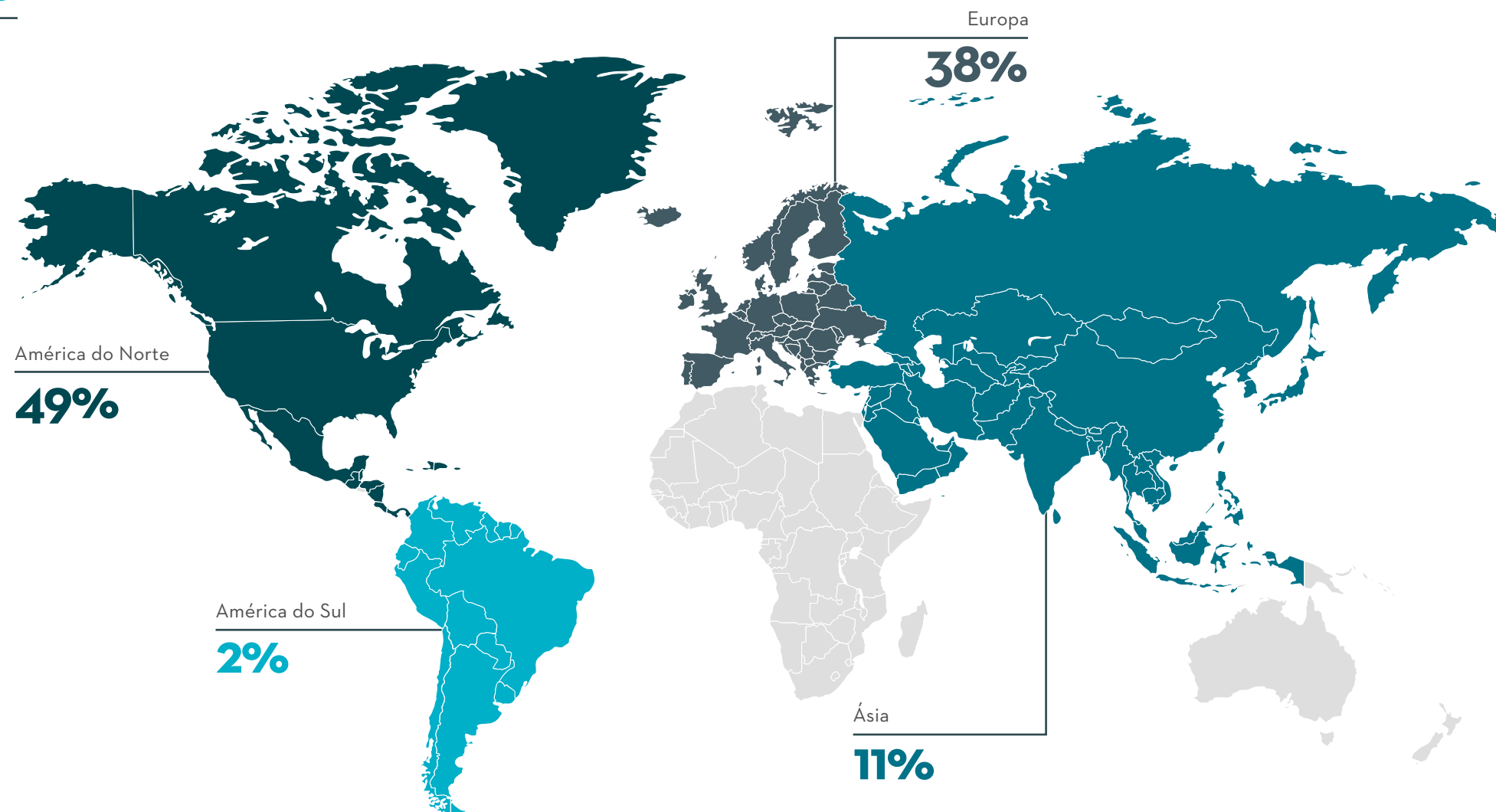
GRI 2-1

Atualmente, a LIASA possui em sua unidade fabril quatro fornos elétricos de redução para a produção de silício metálico.

O silício metálico é matéria-prima na produção de polisilício (base para placas solares e chips semicondutores), silicone, ligas de alumínio e, na indústria de veículos elétricos, está presente nas baterias de íon-lítio.

A empresa atua, preponderantemente, no mercado externo. Cerca de 98% da sua produção é exportada para a Europa, América do Norte e Ásia, com os seguintes percentuais:

Apenas 2% de nossa produção é destinada para América do Sul, incluindo mercado interno brasileiro (SP e MG).



*Nosso marketshare por região (excluindo o marketshare da China que não entra nas análises da empresa devido a sua participação mundial).

FOCO NA QUALIDADE, GESTÃO DO PRODUTO E SATISFAÇÃO DO CLIENTE

LS-02

Operar com excelência é um dos valores que guiam as nossas ações e estratégias. No mercado em que atuamos, isso significa atender e antecipar as necessidades do cliente e ter agilidade na tomada de decisões para entregar um produto de alto padrão de qualidade e que incorpora boas práticas de sustentabilidade do início ao fim.

Vale destacar que, nos casos de desvios internos que gerem reclamação de clientes, o processo é avaliado criteriosamente e segue um procedimento de tratamento de não conformidade.

Reformulamos as ferramentas e os parâmetros de pesquisa de satisfação de clientes e aprimoramos o monitoramento dos índices, aplicando a melhoria contínua ao processo.

CONTROLE DE QUALIDADE

A LIASA possui um Sistema de Gestão da Qualidade que aplica controles eficazes para garantir o cumprimento fiel das condições especificadas pelos seus clientes.

Um trabalho de pós-venda, com assistência técnica em conjunto com a área industrial, é realizado para garantia da qualidade do produto, com resolução de possíveis problemas de forma ágil e melhoria contínua.

Para medir a eficácia do Sistema de Gestão, a empresa gera um Relatório de Reclamações de Clientes e monitora as medidas que possam gerar impactos positivos, tanto no processo do cliente como no da empresa, impulsionando melhorias relacionadas à eficiência, logística, embalagem, entre outros.

Em 2025, a LIASA não recebeu reclamações dos clientes.

Índice de satisfação dos clientes 2025:
98,80%
7% a mais que em 2024.





SILÍCIO VERDE

SILÍCIO VERDE

GRI 2-6

GRI 2-25

Nascemos com o DNA verde. Desde o início da nossa operação, buscamos manter o compromisso com a sustentabilidade, com as pessoas e com a comunidade.

Nos últimos quatro anos, essas ações foram sistematizadas e deram origem à nossa estratégia ESG, com investimentos na eficiência dos processos e iniciativas destinadas à cadeia produtiva. Também criamos o Comitê ESG (veja mais em Governança), integrado pela alta gestão e pelos principais *stakeholders* internos, que compõem o Grupo de Trabalho ESG, e vêm dando celeridade à implementação de ações voltadas ao tema.

Na nossa cadeia de produção, possuímos quatro insumos estratégicos - biorredutor, energia elétrica, quartzo e eletrodo. Os três primeiros são prioritariamente produzidos na região de Pirapora (MG), fato que, somado à nossa planta industrial, abre novas oportunidades de desenvolvimento para a região.

Estamos inseridos no maior parque gerador de energia solar da América Latina e, desde 2023, a LIASA tem autogeração de energia.



A produção de biorredutor também é regional. Atualmente somos autossustentáveis em 50% do nosso consumo, a partir de florestas renováveis próprias localizadas nas seguintes regiões de Minas Gerais: Norte, Noroeste, Central e Vale do Jequitinhonha. Os demais 50% são adquiridos de produtores locais.

No caso do quartzo, o fornecimento também provém de fornecedores locais, todos ambientalmente responsáveis. Atualmente, estão em funcionamento quatro jazidas próprias que fornecem mais de 130 mil toneladas/ano.

O conceito de Silício Verde traduz o compromisso da LIASA com a sustentabilidade em toda a cadeia de valor. Desde o uso de matérias-primas renováveis, como o carvão vegetal de florestas plantadas, até o uso da energia solar, cada etapa da produção é pensada para minimizar impactos ambientais e valorizar as pessoas. O resultado é um silício metálico com baixa pegada de carbono, que se transforma em insumo essencial para tecnologias limpas como painéis solares, baterias de carros elétricos, microprocessadores e outras soluções voltadas à transição para uma economia de baixo carbono.

O conceito de Silício Verde marca o compromisso firmado pela LIASA com a responsabilidade ambiental, sendo um verdadeiro selo de sustentabilidade. O registro do Silício Verde já havia sido realizado na Europa e, em 2024, obtivemos o registro nos Estados Unidos.

NOSSO SILÍCIO VERDE



Indústria eletrointensiva totalmente abastecida com energia solar e com redutor renovável (biorredutor).



Balanço de carbono negativo (entre emissões e remoções).



Biorredutor proveniente de florestas plantadas próprias ou de produtores locais comprometidos com o manejo sustentável.



Incentivos à economia circular, com o reaproveitamento completo dos resíduos utilizados na produção, sendo que a maior parte deles é recuperada e comercializada para reaproveitamento em outros processos.

TODA UMA CADEIA SUSTENTÁVEL

O produto da LIASA alimenta uma cadeia posterior que é essencial para o desenvolvimento sustentável do planeta, como a indústria de placas solares, chips, microprocessadores, bateria de carros elétricos, entre outros.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Ao longo dos anos conquistamos diversos reconhecimentos relacionados à sustentabilidade em nossas atividades. As conquistas também ajudam a entender por que nos orgulhamos de ter escolhido um caminho que, não é o mais fácil, mas demonstra o compromisso com a perenidade do nosso negócio.

Entre os principais reconhecimentos recebidos, o case do Silício Verde da LIASA, com ênfase nas soluções de baixo carbono, foi selecionado, entre os melhores de Minas Gerais, para apresentação na 29ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança Climática (COP29), realizada em Baku, Azerbaijão, em novembro de 2024.

Na seara da ISO, além da recertificação na norma ISO 14064 (voltada para a gestão de emissões de gases de efeito estufa – GEE nas operações) e obtenção, pelo quarto ano consecutivo, do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, também conquistamos a certificação da ISO 14067, que atesta que somos capazes de calcular a pegada de carbono ao longo de todo o ciclo de vida do produto.

Confira nossas principais certificações, prêmios e reconhecimentos:

ISO 14001: certifica as organizações comprometidas com a gestão dos impactos ambientais de suas atividades; mantida desde 2022.

ISO 14064 e Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol: comprovam os dados de emissões e remoções do inventário de GEEs de forma confiável e comparável; mantida desde 2022.

ISO 14067: define os requisitos necessários para que as empresas qualifiquem a pegada de carbono, em cada estágio do ciclo de vida do produto.

ISO 9001: principal chancela de qualidade exigida pelo mercado nacional e internacional; mantida desde 1996.

EcoVadis: medalha de prata, conquistada em 2025. Trata-se de um dos sistemas de classificação de sustentabilidade mais confiáveis no mundo, que coloca a LIASA entre as empresas 3% mais bem avaliadas em seu ramo de atuação.

ESTRATÉGIA ESG

GRI 3-1

Os temas materiais da LIASA, além de definirem os principais tópicos tratados neste relatório, são os pilares da estratégia do nosso negócio. Alinhada aos princípios da agenda ESG, a empresa iniciou, em 2022, uma revisão robusta de práticas e processos com a instauração do Comitê ESG, que vem trabalhando com o suporte de uma consultoria especializada.

Ao longo dos últimos anos, o Comitê Executivo da LIASA e os acionistas participaram ativamente de todo o processo relacionado à definição da estratégia ESG, com atuação em *workshops* para definição das metas e reuniões para a deliberação e o acompanhamento de resultados.

As ações definidas pelo Comitê fazem parte do planejamento estratégico da empresa, que estabelece metas e compromissos, deixando claro que além do desempenho econômico e financeiro, a LIASA está comprometida com o desenvolvimento socioeconômico regional, com o respeito à cultura local, com o meio ambiente, com a saúde e segurança ocupacionais, gerando valor não apenas para seus acionistas, mas também para clientes, colaboradores, comunidades, fornecedores e demais parceiros de negócios.

Leia mais em **Governança**.

MATERIALIDADE

Como a LIASA definiu seus temas materiais:

- 01** | Entrevistas com lideranças da empresa, incluindo o CEO, COO, Diretora Administrativa, Financeira e ESG e gestores das áreas Industrial, Suprimentos, Comercial, Florestal e de Meio Ambiente.
- 02** | Análises da maturidade ESG, riscos e oportunidades.
- 03** | Análise de documentos setoriais e internos.
- 04** | Identificação e priorização dos impactos, positivos e negativos, reais e potenciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.
- 05** | Definição e priorização dos temas materiais.

TEMAS MATERIAIS

GRI 3-2

Atualmente, a LIASA prioriza 15 temas materiais, divididos em três pilares estratégicos, relacionando-os, ainda, à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), também conhecida como Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Esses pilares estratégicos nomeiam os capítulos seguintes deste relatório, abrangendo os temas mais relevantes para a LIASA e seus *stakeholders*.

Não houve mudanças nos temas materiais em comparação ao relatório do ano anterior.

PILAR ESTRATÉGICO

TEMAS MATERIAIS

ODS RELACIONADO

RESPONSABILIDADE

Compromissos que preservam o meio ambiente

Qualidade do ar



Energia renovável



Mudanças climáticas



Água e efluentes



Gestão de resíduos e rejeitos



Manejo florestal



DIGNIDADE

Compromissos que valorizam as pessoas

Relação com a comunidade e responsabilidade social



Saúde e segurança ocupacional



Qualidade de vida do trabalhador e dignidade no trabalho



Fornecimento responsável



Diversidade e igualdade de oportunidades



COMPETITIVIDADE

Compromissos que alavancam o nosso negócio

Ética e conformidade



Governança



Inovação e patentes



Satisfação do cliente e qualidade do produto



Relação com a comunidade e Responsabilidade Social	A LIASA exerce relevante papel na economia local, sendo responsável pela geração de empregos diretos e indiretos, fortalecendo a renda regional e impulsionando setores como comércio e serviços. Somado a isso, a LIASA realiza investimentos sociais relevantes, como o Projeto Ligas da Vida, Programas de Educação Ambiental (PEA), ações culturais, educativas e doações as entidades assistenciais.
Ética e compliance	A LIASA preza pelo fortalecimento da integridade corporativa, mitigando quaisquer riscos dessa natureza com políticas robustas, Comitê de Compliance, auditoria interna, Canal da Ética e investigações formais, isto é, agindo de forma preventiva a práticas irregulares e garantindo relações responsáveis em toda a cadeia de valor. Todos os colaboradores e parceiros recebem comunicação e treinamento em anticorrupção.
Energia	Outro tema de prioridade para a LIASA é o uso de energia elétrica proveniente de fonte solar, reduzindo custos, fortalecendo competitividade e diminuindo as emissões de gases de efeito estufa. Os potenciais impactos negativos que se relacionam ao consumo intensivo de energia de um processo eletrointensivo foram mitigados pela modernização dos fornos, monitoramento energético e metas internas de eficiência.
Água e efluentes	O uso da água na operação da LIASA também é tema de suma importância. Toda a operação funciona a partir de circuito fechado de água (reutilização), reduzindo a captação e evitando descarte de efluentes líquidos industriais em corpos d'água. A LIASA opera programa permanente de redução de consumo hídrico e cumpre todas as exigências definidas em licenças ambientais. Eventuais impactos que decorreriam da necessidade de uso d'água para o resfriamento dos fornos e possíveis perdas no sistema são minimizados por controle técnico rigoroso, monitoramento e recirculação dos efluentes líquidos industriais.
Manejo florestal	O processo produtivo do silício metálico utiliza, exclusivamente, produtos florestais de origem de florestas plantadas, de forma sustentável, que capturam carbono e reduzem a pressão sobre florestas nativas. A LIASA e suas subsidiárias mantêm fragmentos de vegetação nativa, áreas de preservação permanente e reservas legais. Eventuais impactos negativos que decorreriam da alteração da biodiversidade e riscos de incêndios são mitigados por programas de monitoramento de fauna e flora, prevenção de incêndios, medidas de conservação de solo e água e práticas que atendam as exigências legais e ambientais.
Qualidade de vida do colaborador e dignidade no trabalho	A LIASA oferta aos seus colaboradores benefícios, planos de saúde, programas de bem-estar, formação profissional e ações internas culturais e esportivas. Todos os colaboradores são cobertos por acordos coletivos. Eventuais impactos que poderiam decorrer do trabalho em ambiente industrial são mitigados com políticas de RH, combate a discriminação, apoio psicológico, ergonomia e um ambiente de diálogo permanente.

Saúde e segurança ocupacional	A LIASA possui um sistema de gestão robusto que cobre 100% dos trabalhadores com auditorias, treinamentos, análise de riscos, EPIs, programas de proteção a saúde, campanhas, CIPA atuante e infraestrutura médica interna. Eventuais impactos negativos poderiam decorrer da exposição natural a riscos de uma metalurgia de grau IV são mitigados por normas rigorosas, matriz de riscos, hierarquia de controles e direito de recusa assegurado.
Diversidade e igualdade de oportunidades	Os impactos positivos incluem avanço na inclusão feminina, políticas contra discriminação, treinamentos obrigatórios e campanhas educativas. A LIASA segue os princípios da ONU e OIT e atua como agente de mudança regional. Eventuais impactos negativos, como discriminação e assédio, são mitigados por mecanismos de denúncia, Comitê de Compliance e investigações formais. Em 2025, uma denúncia foi registrada e tratada.
Governança	A LIASA realiza gestão estratégica, transparência, comitês decisórios multidisciplinares e auditorias externas. A governança garante decisões ágeis, seguras e alinhadas a sustentabilidade. Eventuais impactos negativos que envolvam riscos de decisões centralizadas ou desalinhadas são mitigados por colegialidade nos comitês, indicadores de desempenho e processos formalizados.
Satisfação do cliente e qualidade do produto	A LIASA mantém Sistema de Gestão da Qualidade, controles rígidos, laboratório próprio e atendimento ágil aos clientes. Em 2025, o índice de satisfação foi 98,8% e não existiram registros de reclamações. Eventuais impactos negativos potenciais incluem produtos fora de especificação ou impactos reputacionais, mitigados por pós-venda técnico e tratamento de não conformidades.
Inovação e patentes	A LIASA desenvolveu o Silício Verde, a modernização dos fornos e soluções internas que aumentam a eficiência e reduzem impactos ambientais. A inovação sustenta a competitividade e abre mercados globais. Eventuais impactos negativos estão ligados aos custos de P&D e riscos tecnológicos, mitigados por planejamento estratégico, análise de viabilidade e comitês de governança.
Fornecimento Responsável	A LIASA auxilia no desenvolvimento regional, compras locais, avaliação socioambiental de fornecedores, auditorias e cláusulas rígidas contra trabalho infantil, forçado ou ilegal. Eventuais impactos negativos que poderiam decorrer de riscos de irregularidades em fornecedores são mitigados por <i>due diligence</i>, exigência de documentos ambientais e trabalhistas, fiscalização, auditorias e parceria com órgãos públicos.

Mudanças Climáticas	A LIASA opera com balanço de carbono negativo, removendo mais CO2 do que emite; utiliza energia renovável e biorredutores; possui certificação ISO 14067 e inventário verificado através da ISO 14064. Eventuais impactos negativos que poderiam decorrer das emissões industriais são mitigados pela modernização dos fornos, filtros de despoeiramento, gestão de florestas e relatório anual de GEE.
Qualidade do ar	A operação dos fornos da LIASA foi se modernizando ao longo do tempo e ocorre em conjunto com os filtros de despoeiramento, o que naturalmente teve continuidade em todo ano de 2025. Dessa forma, eventuais impactos são mitigados por inúmeros atos, sendo o de maiores destaques os próprios sistemas de despoeiramento, tecnologia moderna, manutenção e monitoramento contínuo e auditorias.
Gestão de resíduos e economia circular	A LIASA realiza a sua operação em atenção à economia circular, de modo a favorecer a reutilização de subprodutos (sílica ativa, escórias, finos de quartzo e finos de carvão vegetal), além da realização de doações de materiais recicláveis que são aproveitados por cooperativas de catadores. Dessa forma, em geral, para os resíduos gerados no processo produtivo se tem os seguintes caminhos possíveis: reaproveitamento ou destinação ambientalmente adequada. Eventuais impactos negativos que podem decorrer dos resíduos (perigosos ou não), são mitigados pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, a sua segregação na fonte, o monitoramento de volumes gerados, auditorias e destinação certificada.



ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

GRI 2-29

A LIASA conduziu seu primeiro processo de materialidade em 2021, sendo trabalhado ao longo dos últimos anos. A partir deste processo, com base nos conceitos ESG “Meio Ambiente, Social e Governança” de posicionamento junto ao mercado e todos os seus públicos, interno e externo, foi definido o propósito da companhia e os novos valores que fazem parte do dia a dia da LIASA, que são:

Valorizar a vida e o meio ambiente

Temos consciência que a vida e o meio ambiente devem ser respeitados e conservados, razão pela qual desenvolvemos nossas atividades de forma a produzir impactos positivos e evitar os impactos negativos. Compreendemos que a manutenção de nosso negócio depende da preservação da vida e do meio ambiente, motivo pelo qual trabalhamos na conscientização dos nossos colaboradores e de todos que conosco se relacionem.

Operar com excelência

Buscamos aprimorar os nossos processos a fim de obter consistentemente um produto de qualidade e, assim, atender e superar as expectativas de nossos clientes. Buscamos a rentabilidade de nosso negócio por meio da excelência na gestão de processos.

Zelar pelo bem-estar e desenvolvimento das pessoas

A LIASA preza pelo bem-estar de todos, a fim de que seja possível trabalhar de forma motivada, com a finalidade de desenvolvimento pessoal e profissional, permitindo a todos alcançar seu potencial pleno na busca dos melhores resultados em equipe.

Entregar o que promete

Nossa empresa trabalha para ter resultados em suas operações, superando os desafios do mercado globalizado e competitivo em que atuamos. Sempre observamos a legalidade dos atos e princípios que regem a empresa.

Ser íntegro nas relações

A LIASA compromete-se com o respeito, a dignidade e a valorização das pessoas, mantendo relações de trabalho justas e corretas, num ambiente saudável, com confiança mútua, cooperação e solidariedade. O mérito é o critério decisivo para todas as formas de reconhecimento, recompensa, avaliação e investimento em pessoas.

Crescer e evoluir juntos

Compreendemos que um time vencedor é aquele em que todos se apoiam em prol de um objetivo comum. Nesse sentido, compreendemos que um ambiente de trabalho em que todos possam crescer em conjunto é essencial para alcançar excelência que a empresa se propõe.

Ser time que faz acontecer

Um time se constitui de grupo de pessoas empenhadas numa mesma atividade, com a finalidade de alcançar objetivo comum. Nesse sentido, a colaboração de todos da empresa é de suma importância para que, assim, sejamos capazes de alcançar nossas metas e objetivos de entrega de produtos de qualidade aos nossos clientes.



O mapeamento dos públicos e a decisão sobre as estratégias de diálogo e engajamento adotados são definidos pelo Comitê de Comunicação, que possui representantes de diversas áreas da empresa (Saúde e Segurança; Meio Ambiente e Florestal; Produção; Recursos Humanos; Matérias-primas; Laboratório; e Almoxarifado), e realiza o planejamento tático da comunicação com definição de metas e iniciativas.

Para o público externo, a LIASA mantém diversos canais de comunicação, como o **site**, por meio do portal Fale Conosco, e pesquisas de satisfação principalmente com clientes, bem como pelo perfil no **LinkedIn**. A LIASA, sempre que possível, ainda participa de eventos do setor e realiza parcerias com iniciativas promovidas pelo poder público, interagindo, assim, com outros *stakeholders*.

Veja mais sobre as ações de engajamento em **Social**.

COMPETITIVIDADE

COMPROMISSOS QUE ALAVANCAM O NOSSO NEGÓCIO

GOVERNANÇA

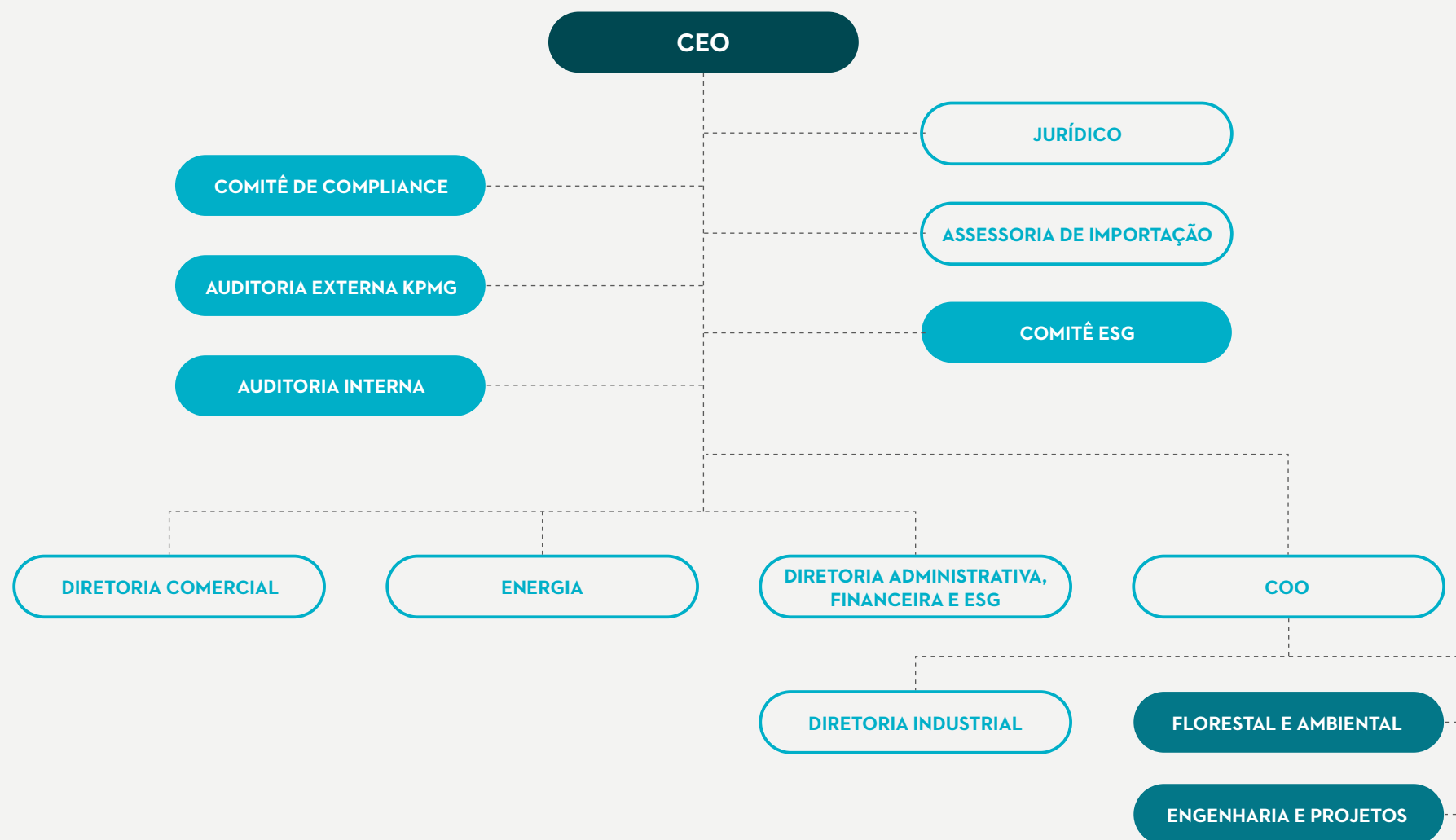
GRI 2-9

A LIASA vem avançando em seu modelo de governança, sustentando as estratégias e ações planejadas, com transparência e ética em todas as suas instâncias.

Atualmente, a empresa adota mecanismos internos de controle e decisão colegiada e passa por auditoria financeira e contábil, realizadas anualmente por consultoria internacional.

Essas realizações, que são divulgadas e avaliam o desempenho da empresa, somam-se às **Certificações**, conferindo mais solidez e transparência à gestão.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



GESTÃO COMPARTILHADA

A LIASA pratica a gestão compartilhada, a partir de comitês que garantem mais segurança, agilidade e proximidade na tomada de decisão, gerenciam e definem responsabilidades para as ações relacionadas aos principais impactos (econômicos, ambientais e de pessoas) do negócio.

Os comitês possuem agenda fixa de reuniões e podem ser convocados a qualquer momento, em caso de necessidade, sendo o mais alto órgão de governança sempre informado e, quando necessário, envolvido nas discussões de temas estratégicos.

- ▶ **Comitê Executivo**
- ▶ **Comitê Gente e Gestão**
- ▶ **Comitê ESG**
- ▶ **Comitê de Compliance**
- ▶ **Comitê de Comunicação**



Comitê Executivo

Órgão para deliberação de questões estratégicas, incluindo aquelas que envolvem patrimônio, orçamento e gestão de riscos; se reúne mensalmente. O comitê é composto por lideranças internas (C-level, diretorias e gerências) e presidido pelo CEO.

A empresa ainda não conta com Conselho de Administração e os sócios possuem cadeira executiva como CEO e COO.

No Comitê Executivo, além dos sócios, participam os diretores, escolhidos com base na estrutura organizacional.

Comitê de Gente e Gestão

Avalia e calibra o desempenho de toda a organização e acompanha temas relacionados à gestão de pessoas.

Reúne-se anualmente para análise e calibração das avaliações de desempenho e mensalmente, como

parte do Comitê Executivo, para abordar temas fixos e pautas específicas. Há, ainda, encontros semanais do time de Gente e Gestão para acompanhamento do clima organizacional e tratamento de temas como ética, operação, comunicação interna e institucional, saúde e segurança, Sistema de Gestão da Qualidade e do Meio Ambiente.

Comitê ESG

Acompanha e delibera sobre o plano de ação e os investimentos necessários relacionados ao ESG. O grupo, que se encontra a cada 45 dias, é presidido pelo CEO.

Comitê de Compliance

Ativado sob demanda sempre que necessário, a partir dos canais disponíveis (Canal da Ética para o público externo e Ouvidoria, para o público interno).

Comitê de Comunicação

Tem como objetivo compartilhar informações institucionais e, principalmente, colher informações da base para a identificação de oportunidades de comunicação e posicionamento. O grupo é formado por representantes de todas as áreas da empresa e presidido pela Diretoria Administrativa e Financeira. As reuniões são mensais.

Também para dar suporte à gestão e à tomada de decisões existe o Grupo de Trabalho ESG:

Grupo de Trabalho ESG

Delibera e acompanha as ações e metas do plano estratégico ESG, em reuniões quinzenais.

Participam representantes do Jurídico, Ambiental, Sistema de Gestão, Comunicação Interna, Gente e Gestão, Novos Negócios. A Diretoria Administrativa e Financeira preside os trabalhos.

REMUNERAÇÃO E AVALIAÇÃO DOS PRINCIPAIS GESTORES

GRI 2-18

GRI 2-19

GRI 2-20

A remuneração da alta liderança é definida com base em política interna que considera critérios de desempenho, resultados corporativos e desenvolvimento profissional. Anualmente, são estabelecidas metas gerenciais e orçamentárias, cuja avaliação subsidia decisões relativas à remuneração variável e à evolução de carreira. Embora a avaliação formal ocorra anualmente, as metas são acompanhadas periodicamente ao longo do exercício, assegurando alinhamento com os objetivos estratégicos da organização.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-16

A alta direção é comunicada em tempo real, pelas áreas estratégicas, sobre preocupações do negócio, seus riscos, nível de criticidade, análises, soluções e pontos relevantes.

Quando as temáticas não são emergenciais ou dependem de aprofundamento para posterior solução, os relatos ocorrem nas reuniões do Comitê Executivo.



ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 2-23

O combate à corrupção, o respeito e a integridade nas relações são compromissos assumidos pela LIASA em todas as suas relações e estão descritos no **Código de Ética, Conduta e Responsabilidades** e na **Política Anticorrupção**.

Além disso, alinhamos nossos compromissos de conduta empresarial responsável com diversos instrumentos intergovernamentais reconhecidos internacionalmente. São exemplos:

- ▶ **Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT):** estamos aderentes às convenções nºs 29, 130, 138, 182, PO29 e R203, que abordam temas como a erradicação do trabalho forçado e infantil, além da eliminação de todas as formas de discriminação no ambiente de trabalho.
- ▶ **Declaração Universal dos Direitos Humanos:** reforçamos nosso compromisso com os direitos humanos, promovendo atividades socioculturais que incentivam a cultura, o esporte e o desenvolvimento humano nas comunidades de que fazemos parte e com nossos colaboradores.
- ▶ **Convenção Americana sobre Direitos Humanos:** apoiamos os princípios estabelecidos na convenção, integrando-os em nossas políticas e práticas corporativas.
- ▶ **Pacto Global das Nações Unidas:** como participante do Pacto Global da ONU, alinhamos nossas operações e estratégias aos dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Na relação com os parceiros de negócio, as políticas da LIASA são apresentadas como condicionantes para a celebração de contratos e acordos comerciais. Em relação aos procedimentos *due diligence*, observamos os dispostos nas leis nacionais, em especial a Lei nº 12.846/13 (lei anticorrupção), a Lei nº 8.666/93 (licitações) e a Lei nº 8.429/92 (improbidade administrativa).

PESSOAL TREINADO

Todos os colaboradores passam por treinamentos internos relacionados à ética, integridade e anticorrupção em que os compromissos e práticas da empresa são explicados de forma didática. Além disso, por meio de diversos projetos sociais e culturais, a LIASA difunde, cotidianamente, os ideais definidores dessas políticas em seu ambiente de trabalho.

ANTICORRUPÇÃO

GRI 205-2

Nossos processos e procedimentos relacionados ao combate à corrupção são realizados anualmente e estão alinhados às melhores práticas de mercado.

2024							2025				
Comunicação das políticas e procedimentos e Treinamentos por categoria funcional, por região		Nº de colaboradores	Comunicados sobre as Políticas anticorrupção		Receberam treinamento anticorrupção		Nº de colaboradores	Comunicados sobre as Políticas anticorrupção		Receberam treinamento anticorrupção	
			Nº	%	Nº	%		Nº	%	Nº	%
SUDESTE	Diretor/presidente	6	6	100%	6	100%	5	5	100%	5	100%
	Gerente	16	16	100%	16	100%	17	17	100%	17	100%
	Coordenador/consultor	19	19	100%	19	100%	13	13	100%	13	100%
	Membros do Técnico/ Analista/supervisor	236	236	100%	236	100%	253	253	100%	253	100%
	Trainee	3	3	100%	3	100%	3	3	100%	3	100%
	Operacional	610	610	100%	610	100%	529	529	100%	529	100%
	Estagiários	4	4	100%	4	100%	7	7	100%	7	100%
	Aprendizes	37	37	100%	37	100%	26	26	100%	26	100%
Total		931	931	100%	931	100%	853	853	100%	853	100%

Nota: a empresa só possui operações no Sudeste. Estão sendo considerados treinamento em Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção.



Integrantes do órgão de governança

2025

Número total de integrantes do órgão de governança, sendo: seis diretores e um gerente	5
Número total de membros do órgão de governança capacitados	5
Percentual comunicado	100%

Colaboradores

2025

Número total de colaboradores diretos	853
Número total de colaboradores capacitados	853
Percentual comunicado	100%

Os procedimentos e políticas de combate à corrupção foram comunicados a 100% dos parceiros comerciais e fornecedores da LIASA, que se comprometeram a informar e a treinar suas equipes sobre as normas de conduta da empresa.

CASOS CONFIRMADOS DE CORRUPÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

GRI 205-3

Em 2025, não foram identificados riscos relacionados a suborno, pagamentos de propina, fraude, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro; a oferta ou recebimento de presentes, empréstimos, comissões, recompensas ou outras vantagens como indução para fazer algo desonesto, ilegal ou que represente quebra de confiança; apropriação indébita, tráfico de influência, abuso de função, enriquecimento ilícito, ocultação e obstrução da justiça.

CONCORRÊNCIA DESLEAL

GRI 206-1

Em 2025, não houve casos de ações judiciais por concorrência desleal, truste e práticas de monopólio. Quanto à inibição da concorrência desleal, mantemos lisura em nossos procedimentos de compras e vendas.

	2023	2024	2025
Número total de casos confirmados de corrupção	o	o	o
Natureza dos casos confirmados de corrupção	N.A	N.A	N.A
Outros comentários	N.A	N.A	N.A
Número total de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos	o	o	o
Detalhamento			
Número total de casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados	N.A	N.A	N.A
Detalhamento			
Número de processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados	o	o	o
Detalhamento, incluindo os resultados de tais casos	N.A	N.A	N.A

COMPLIANCE

GRI 2-26

O monitoramento, a mensuração e o reporte de riscos corporativos são atribuições do Comitê de Compliance, que também é responsável pela elaboração de recomendações nos procedimentos de averiguação preliminar e apuração de infrações.

De forma complementar, as auditorias internas colaboram na identificação de eventuais preocupações, devendo fornecer avaliações abrangentes, independentes e objetivas.

DENÚNCIA E ESCUTA ATIVA

Valorizamos a escuta ativa. Por isso, disponibilizamos canais institucionais para receber, identificar, analisar e responder a queixas e outras manifestações que, porventura, sejam apresentadas pelos público interno ou externo à organização.

Também buscamos manter estreito relacionamento e diálogo com colaboradores, formadores de opinião e com a comunidade, por meio dos seguintes canais permanentes e práticas incorporadas ao nosso calendário:

- ▶ **Comitê de Compliance** (veja no tópico **Compliance**): Em especial, através do Canal da Ética e o Canal de Ouvidoria.
- ▶ **Comitê de Comunicação** (veja no tópico **Gestão Compartilhada**)



DENÚNCIAS

GRI 2-25

GRI 2-26

A LIASA mantém diferentes mecanismos para receber, identificar, analisar e responder às manifestações de seus *stakeholders*. Entre os principais canais de interlocução estão o Canal de Denúncias, o Comitê de Compliance, o Comitê de Comunicação, as lideranças internas e o relacionamento institucional com lideranças municipais.

Esses mecanismos fortalecem a escuta ativa e contribuem para o tratamento adequado de queixas, dúvidas e preocupações apresentadas por públicos internos e externos. A empresa também conta com um Canal de Denúncias sigiloso e independente, além de realizar auditorias internas para monitorar a efetividade dos processos de apuração e resposta.

A eficácia desses mecanismos é acompanhada por indicadores como tempo médio de resposta e percentual de resolução dos casos.

CANAL DE OUVIDORIA

É específico para os colaboradores e destinado a relatos de descumprimento de regras do Código de Conduta, legislação ou regras internas da LIASA.

intranet.liasa.com

ouvidoria@liasa.com.br

Em 2025, recebemos uma denúncia por meio do Canal de Denúncias, que foi analisada e tratada dentro do prazo estabelecido.

CANAL DE ÉTICA

Recebe relatos de forma anônima ou não (a critério do denunciante).

Os relatos são averiguados pelo Comitê de Compliance e informados aos gestores das áreas envolvidas, para apuração, podendo envolver outras áreas de forma confidencial e cautelosa.

Em 2025, um caso foi reportado e devidamente tratado internamente.



AUDITORIA INTERNA

Responsável por monitorar a gestão das queixas e denúncias, garantindo a efetividade das ações corretivas e preventivas adotadas. A auditoria acompanha os processos de resposta e verifica a implementação das medidas de melhoria.

Para medir a eficácia do tratamento das queixas, monitoramos indicadores como tempo médio de resposta e percentual de resolução dos casos. Em 2025, todas as manifestações registradas no Canal da Ética tiveram resposta em tempo hábil. Seguimos aprimorando nossos processos para garantir um tratamento eficiente das manifestações, fortalecendo nossa cultura de integridade e transparência.



DIGNIDADE

COMPROMISSOS QUE VALORIZAM AS PESSOAS

SOCIAL

Por meio da geração de emprego e de renda local, a LIASA movimenta a economia da microrregião de Pirapora (MG), sendo essencial para toda a cadeia produtiva. Ciente da sua responsabilidade em identificar e mitigar possíveis impactos negativos que possam decorrer dos seus negócios, a empresa trabalha em parceria com instituições locais e com os Poderes Executivos Estadual e Municipal para discutir projetos e questões importantes para a comunidade e a companhia.



GERAÇÃO DE EMPREGO

GRI 2-7

GRI 2-8

A LIASA é destaque regional na geração de emprego em Pirapora e cidades vizinhas, A LIASA contrata os trabalhadores não empregados de forma indireta, por meio de empresas terceirizadas especializadas. Os trabalhadores não empregados realizam uma variedade de atividades especializadas, tais como construção e montagem, manutenção especializada, serviços de engenharia e serviços de apoio. As relações contratuais são estabelecidas com as empresas terceirizadas, que são responsáveis pela gestão e supervisão dos trabalhadores.

Em 2025, a LIASA contou com um total de 64 trabalhadores não empregados, distribuídos em 30 empresas contratadas, atuando em

várias frentes para modernização e melhorias no processo produtivo, complementando a força de trabalho da LIASA. A LIASA reconhece a importância de monitorar e garantir condições de trabalho seguras e justas para todos os trabalhadores, incluindo aqueles que não são empregados diretamente pela empresa. A empresa mantém um diálogo constante com as empresas contratadas para assegurar o cumprimento das normas trabalhistas e de segurança.

A LIASA também contratou empresas terceirizadas para apoiar projetos de melhoria e aperfeiçoamento da produção ao longo de 2025, o que resultou na geração de 70 empregos indiretos no período. Essas variações no contingente de trabalhadores não empregados diretamente demonstram a capacidade da empresa de impulsionar a economia local, contribuindo para a criação de oportunidades de trabalho e fortalecendo o desenvolvimento regional.

TOTAL DE COLABORADORES NA LIASA EM DEZEMBRO DE 2025*

Total de empregados por contrato de trabalho e gênero	2024				2025					
	Masculino	Feminino	Não declarado	Outros (gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores)	Total	Masculino	Feminino	Não declarado	Outros (gênero conforme especificado pelos próprios colaboradores)	Total
Empregados próprios permanentes	819	86			905	764	89			853
Empregados próprios temporários					0					0
Total	819	86	0	0	905	764	89	0	0	853

*Dados coletados nos relatórios de headcount de dezembro de 2024/2025, desconsiderando variações de colaboradores ao longo do ano. Estagiários e menores aprendizes não estão incluídos.

Em seu quadro de empregados próprios, em 2025, a LIASA contou com 764 colaboradores do sexo masculino e 89 do sexo feminino. A empresa mantém uma força de trabalho predominantemente permanente, recorrendo, quando necessário, ao apoio estratégico de fornecedores de serviços e à contratação temporária de empregados para atender demandas específicas, garantindo a eficiência operacional e a competitividade. Durante o período de relato, a LIASA não apresentou flutuações significativas no número de empregados, evidenciando a estabilidade da força de trabalho.

CONTRATAÇÕES DE COLABORADORES

GRI 401-1

2023						2024						2025					
Distribuição Geográfica	Gênero	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região	
		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total		
SUDESTE	Homens	59	125	7	191	86%	41	73	0	114	90%	24	60	4	88	77%	
	Mulheres	6	21	3	30	14%	7	6	0	13	10%	7	18	2	27	23%	
	Subtotal	65	146	10	221	100%	48	79	0	127	100%	31	78	6	115	100%	
Taxa de contratações por faixa etária		29%	66%	5%			38%	62%	0%			27%	68%	5%			

ROTATIVIDADE

GRI 401-1

2023						2024						2025				
Distribuição geográfica	Gênero	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região	Faixa etária				Taxa de contratações por gênero e região
		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total	
SUDESTE	Homens	22	71	17	110	19%	39	101	26	166	20%	63	97	19	179	21%
	Mulheres	2	14	2	18	3%	3	13	1	17	20%	16	16	3	35	41%
	Subtotal	24	85	19	128	22%	42	114	27	183	18%	79	113	22	214	25%
Taxa de rotatividade por faixa etária		24%	85%	19%			23%	62%	15%			33%	47%	10%		

QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR E DIGNIDADE NO TRABALHO

A política de gestão de pessoas da LIASA busca proporcionar uma experiência contínua de desenvolvimento de competências e comportamentos dos profissionais, além de promover o compartilhamento de valores em um ambiente de cooperação e trabalho em equipe, sempre de acordo com a nossa jornada do colaborador.

Seja entre profissionais próprios ou terceiros, a empresa está comprometida com a erradicação de todos os tipos de discriminação no ambiente de trabalho, bem como das práticas de trabalho forçado e infantil.

RELACIONAMENTO COM SINDICATOS

GRI 2-30

A LIASA atua em conformidade com as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) para a gestão de temas como trabalho forçado, assistência médica conveniada, idade mínima de admissão ao emprego e combate ao trabalho infantil. Também trabalha de maneira próxima com os sindicatos locais e regionais, 100% dos colaboradores próprios são cobertos por acordos de negociação coletiva, e observa os parâmetros estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde para todas as suas relações trabalhistas.



REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 401-2

Para a LIASA, o cuidado com o colaborador implica em oferecer remuneração e benefícios adequados às atividades e entregas dos profissionais e em linha com as empresas do setor. Buscando estar sempre atualizada, a empresa faz regularmente aferições sobre as melhores práticas de mercado, e não pratica diferenciações entre os salários-base recebidos por homens e mulheres.

Além dos benefícios já previstos por lei, os colaboradores diretos – em regime integral, temporário ou em meio-horário – têm acesso à seguinte cartela de benefícios completa:



Seguro de vida



Plano de saúde e odontológico



Fundo de pensão



Auxílio-creche



Convênio com academias

LICENÇA PARENTAL

GRI 401-3

		2022	2023	2024	2025
Total de colaboradores que tiveram direito a usufruir de licença maternidade/paternidade	Homens	712	856	819	764
	Mulheres	69	85	86	89
Total de colaboradores que tiraram a licença maternidade/paternidade	Homens	32	21	37	27
	Mulheres	0	0	2	4
Total de colaboradores que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	Homens	32	21	37	27
	Mulheres	0	0	2	4
Taxa de retorno (Nº de colaboradores que retornaram da licença sobre Nº de colaboradores que tiraram a licença)	Homens	100%	100%	100%	100%
	Mulheres	0%	0%	100%	100%
Total de colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	32	21	37	27
	Mulheres	0	0	0	4
Taxa de retenção (Nº de colaboradores que permaneceram por 12 meses após licença sobre Nº de colaboradores que retornaram da licença no período anterior)	Homens	100%	100%	100%	100%
	Mulheres	0%	0%	0%	100%

DESENVOLVIMENTO, CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

GRI 404-1

GRI 404-2

Com base em análises constantes dos *gaps* operacionais da LIASA, a área responsável pela gestão de capacitações oferece anualmente um programa de treinamento atualizado, contribuindo para manter as competências do time alinhadas às necessidades do negócio.

Em 2025, a LIASA ofereceu aos colaboradores capacitações técnicas, comportamentais e de liderança, respeitando o nível de carreira de cada profissional, visando à sustentabilidade operacional e à segurança nas operações. Alguns cursos de destaque do ano foram:



Termodinâmica Metalúrgica - Modelagem de Processos Metalúrgicos



Obrigações Legais Ambientais



SUMMIT - KPMG

Em 2025, a média de horas de capacitação por empregado foi de **20,88 horas**.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 404-3

A LIASA vem aprimorando seus processos de avaliação, definindo critérios e metas claras para estimular o autodesenvolvimento dos colaboradores.

		2025		
		Número total de colaboradores por categoria e gênero	Número de colaboradores que receberam análise de desempenho	%
Gerentes/ Diretores	Homens	19	19	100%
	Mulheres	3	3	100%
	Subtotal	23	23	100%
Coordenadores	Homens	9	9	100%
	Mulheres	4	4	100%
	Subtotal	13	13	100%
Membros do técnico/analistas/ supervisor/trainee	Homens	205	205	100%
	Mulheres	51	51	100%
	Subtotal	256	256	100%
Operacional	Homens	490	490	100%
	Mulheres	39	39	100%
	Subtotal	529	529	100%
Estagiário/ Aprendizizes	Homens	21	21	100%
	Mulheres	6	6	100%
	Subtotal	27	27	100%
Total	Homens	744	744	100%
	Mulheres	109	109	100%
	Subtotal	853	853	100%

ENGAJAMENTO DE COLABORADORES

GRI 2-29

Com o objetivo de estreitar o relacionamento entre empresa e público interno, a LIASA possui canais ativos e estruturados de comunicação, garantindo que a informação chegue de forma rápida e clara aos colaboradores, independentemente de onde estão localizados.

Por esses canais, ao longo do ano, são desenvolvidas campanhas internas sobre temas variados de saúde e segurança, como vacinação, prevenção de doenças, doação de sangue, saúde mental e emocional, direção segura e responsável no trânsito, entre outras. As programações envolvem palestras, blitz educativa e distribuição de materiais informativos.



De forma complementar, a LIASA mantém um calendário anual de ações internas voltadas para temas de saúde, segurança do trabalho, meio ambiente, lazer, qualidade de vida, cultura e esporte. Alguns exemplos são os campeonatos de truco e futebol organizados para colaboradores; e os eventos para celebrar datas como o Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia do Trabalho, Arraial LIASA, SIPATMA, Outubro Rosa, Novembro Azul, entre outros.

HOMENAGEM

Desde 2021, a LIASA organiza encontros para reconhecer e agradecer aos colaboradores com 10, 15, 20, 25 e mais anos de casa.

ENCERRAMENTO DA JORNADA

GRI 404-2

A LIASA acompanha o colaborador em todas as etapas da sua jornada na empresa, incluindo o encerramento: existe um diálogo estruturado para desligamentos, garantindo que os colaboradores recebam informações sobre seus direitos e possíveis oportunidades futuras. Especialmente para profissionais de longa data, também são adotadas práticas que incluem a orientação e o suporte para a recolocação no mercado de trabalho, se o colaborador desejar.

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Como signatária do Pacto Global da ONU, a LIASA adota os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e valoriza a diversidade e a oferta de oportunidades de desenvolvimento a todos os profissionais, sem distinção de raça, crença, gênero, idade ou orientação sexual.



Entre os colaboradores, o tema é trabalhado na semana anual contra a discriminação e o assédio e faz parte dos treinamentos de integração obrigatórios para 100% dos novos colaboradores e terceiros. Junto à governança da empresa, o compromisso com a diversidade está oficializado em diretrizes específicas, como o Código de Ética e a Instrução Normativa de Diretoria 6 (Conscientização, Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação), sendo acompanhado de perto pelo Comitê de Compliance, responsável pela apuração de denúncias relacionadas ao tema que possam surgir.

Por esse conjunto de ações, a LIASA é referência em diversidade e também um agente de mudança em sua região de atuação.

GRI 406-1

Em 2025, o Canal de Ética da LIASA recebeu uma denúncia sobre discriminação na companhia. Após apurações cautelosas, orientadas pelas normas de Compliance, e com as medidas cabíveis sendo tomadas quando necessário, o caso foi considerado concluído ao final do ano.

PERCENTUAL DE COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL

GRI 405-1

	2023						2024						2025					
	Faixa etária			Gênero		Total	Faixa etária			Gênero		Total	Faixa etária			Gênero		Total
	<30	30-50	>50	Feminino	Masculino		<30	30-50	>50	Feminino	Masculino		<30	30-50	>50	Feminino	Masculino	
Diretor/ presidente			6	2	4	6	0	1	6	2	5	7	0	0	5	0	5	5
Gerente/ gerente geral		10	6	2	14	16	0	11	5	2	14	16	0	12	5	3	14	17
Coordenador/ consultor		15	7	7	15	22	0	15	5	7	13	20	0	7	6	5	9	13
Membros do Técnico/ analista/ supervisor	34	167	41	48	194	242	14	124	38	44	132	176	21	189	65	43	232	275
Trainee	4			1	3	4	1	2	0	1	2	3	0	3	0	1	2	3
Operacional	109	435	86	27	603	630	113	481	79	35	638	673	85	349	70	37	467	504
Estagiários	7			5	2	7	8	0	0	7	1	8	5	2	0	6	1	7
Aprendizes	40			16	24	40	37	0	0	10	27	37	0	0	0	0	0	0
Percentual	20%	65%	15%	11%	89%	967	18%	68%	14%	11%	89%	940	14%	68%	19%	12%	89%	100%

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO

GRI 405-1

	2025					
	Faixa etária			Gênero		Total
	<30	30-50	>50	Feminino	Masculino	
Membros dos Comitês	0	12	10	3	19	22
Percentual	0%	55%	45%	14%	86%	



PERCENTUAL DE NOVOS COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL

GRI 405-1

	2025					
	Faixa etária			Gênero		Total
	<30	30-50	>50	Feminino	Masculino	
Diretor/presidente	0	0	0	0	0	0
Gerente/gerente geral	0	0	1	1	0	1
Coordenador/consultor	0	0	0	0	0	0
Membros do Técnico/analista/superviso	3	9	1	3	10	13
Trainee	0	0	0	0	0	0
Operacional	23	66	4	18	75	93
Estagiários	6	2	0	5	3	8
Aprendizes	0	0	0	0	0	0
Total	32	77	5	26	88	115
Percentual	28%	67%	4%	23%	77%	100%

Nota: informações do relatório BI/RH. Os dados para o órgão de governança estão incluídos nos diretores, pois há sobreposição de funções. Estagiários e menores aprendizes estão considerados nesse cálculo.

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

GRI 403-1

A saúde e segurança são valores da LIASA sem os quais quaisquer bons resultados não fazem sentido. Por isso, a empresa conta com um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho que abrange 100% dos colaboradores, próprios e terceiros, nas frentes operacional e administrativa, reunindo uma série de ações:

- ▶ **Identificação e avaliação de riscos ocupacionais;**
- ▶ **Implementação de medidas de controle para eliminar ou reduzir os riscos;**
- ▶ **Monitoramento da saúde dos trabalhadores;**
- ▶ **Treinamentos e campanhas de conscientização sobre saúde e segurança;**
- ▶ **Investimentos constantes em modernização, manutenção e trocas de equipamentos;**
- ▶ **Reavaliação permanente de políticas e procedimentos de segurança para otimizar a prevenção dos riscos em atividades programadas e não programadas.**

SISTEMA DE GESTÃO

GRI 403-8

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da LIASA é auditado interna e externamente para garantir a conformidade com as normas e diretrizes que o fundamentam: as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho (NRs 01 a 37) e as Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros (ITs 01 a 30).



Em 2025, 100% dos trabalhadores próprios e indiretos foram abrangidos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança e são periodicamente auditados internamente.

IDENTIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE RISCOS

GRI 403-2

Trabalhando preventivamente na identificação de riscos e na implementação de medidas de controle, a LIASA realiza auditorias setoriais cruzadas, conduzidas por engenheiros, técnicos e outros profissionais com vasta experiência em saúde e segurança do trabalhador.

A empresa conta com uma matriz de risco que determina a gravidade, a frequência e a probabilidade de ocorrência dos riscos constatados.

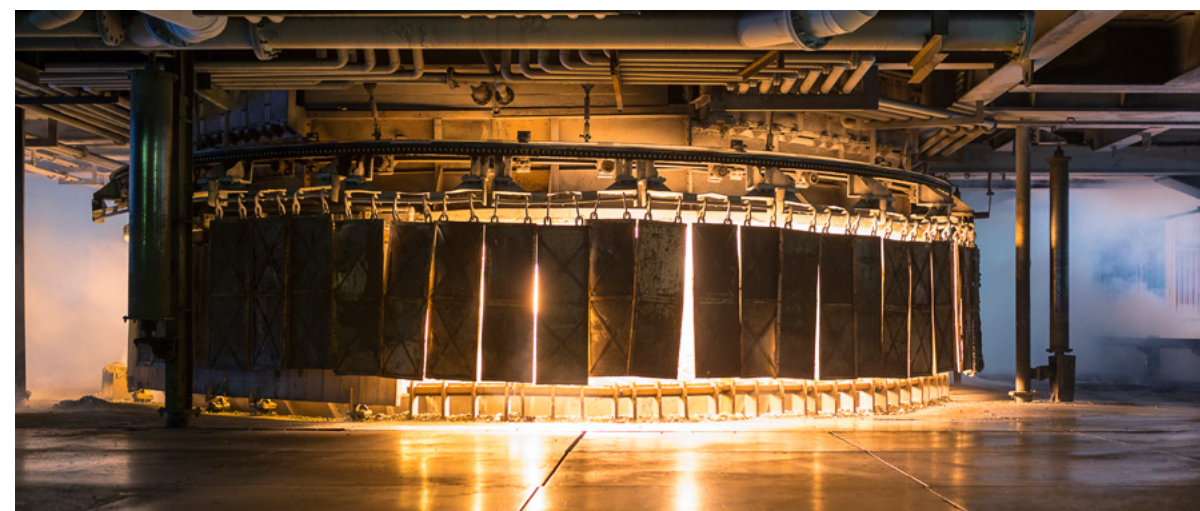
- ▶ **Eliminação, sempre que possível, do risco direto na fonte;**
- ▶ **Substituição do material ou processo perigoso por alternativas com menor nível de risco;**
- ▶ **Implementação de barreiras físicas ou modificações no ambiente de trabalho, como bloqueios, para diminuir a exposição dos trabalhadores ao risco;**
- ▶ **Criação e aperfeiçoamento de procedimentos, treinamentos e políticas de segurança;**
- ▶ **Distribuição de equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados e sempre atualizados para a proteção dos colaboradores.**

TRATAMENTO DO GRAU DE RISCO

GRI 403-7

Por se tratar de uma metalúrgica, a LIASA se enquadra no grau de risco IV, segundo norma regulamentar do Ministério do Trabalho e Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE). Esses são riscos inerentes às atividades de empresas do setor.

Os riscos identificados são abordados nos treinamentos de segurança, especialmente aqueles que envolvem as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho. Para além disso, a LIASA baseia o próprio fluxo de atividades na priorização do bem-estar e do desenvolvimento de pessoas, buscando na saúde e na segurança do trabalhador a continuidade dos processos.



RESPONSABILIDADE DE TODOS

GRI 403-4

A LIASA reforça que a segurança e a saúde do trabalho são resultado de um esforço colaborativo, com cada profissional sendo corresponsável pela própria integridade física e pela dos colegas. A empresa oferece diversas formas para que os colaboradores possam participar do desenvolvimento de SST. São exemplos:



Adota-se o PDCA (*Plan-Do-Check-Act*; em português: planejar, fazer, checar, agir) para promover a melhoria contínua do sistema SST. Na prática, os colaboradores participam do Programa 5S, em que há participação ativa na aplicação dos princípios de organização, limpeza e padronização do ambiente de trabalho.



Os colaboradores são convidados a realizar testes em novos equipamentos de proteção individual, atestando que eles sejam adequados para os riscos das suas atividades;



Colaboradores podem relatar situações de risco em suas atividades pelo Canal de Ouvidoria, que permite o anonimato; nos Diálogos Diários de Segurança (DDS); diretamente com o responsável pelo seu setor; no contato com os profissionais da Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT); ou em conversa com o time de RH.



Os colaboradores são treinados em ferramentas de gestão e reconhecimento de riscos, como a PPT (Permissão para o Trabalho) e a ART (Análise de Risco do Trabalho); e passam, ao longo do ano, por capacitações e reciclagens previstas que respeitam tanto o calendário próprio da companhia como as exigências das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho.



Todos os colaboradores são informados sobre o direito de recusa, que deve ser exercido quando for identificada uma situação de risco iminente durante a execução de uma atividade. A LIASA assegura que não haverá represálias contra o trabalhador por tomar essa decisão e que, a partir dela, medidas corretivas sejam tomadas para eliminar o risco identificado.

A LIASA também entende que a segurança está intrinsecamente relacionada a princípios como respeito, igualdade, equidade, entre outros. Por isso, em 2025, 100% do nosso pessoal de segurança recebeu também treinamento em direitos humanos.

PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DO ASSÉDIO

GRI 403-4

A LIASA mantém uma Comissão de Prevenção a Acidentes e Assédio (CIPA). Eleita de acordo com os preceitos da Norma Regulamentadora 05 do Ministério do Trabalho, a CIPA é mais uma representante dos interesses dos colaboradores em processos como a identificação de perigos e riscos; a verificação das condições do ambiente de trabalho; a elaboração e o acompanhamento de planos de ação preventivos; e o desenvolvimento de programas de Saúde e Segurança Operacional.

SERVIÇOS DE SAÚDE DO TRABALHO

GRI 403-2

A LIASA mantém um Serviço de Saúde do Trabalho (SST) robusto, responsável pela implementação de programas de prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, incluindo campanhas de conscientização. O SST também acompanha os riscos à saúde em várias frentes:



Análise Ergonômica do Trabalho (AET)



Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)



Programa de Conservação Auditiva (PCA)



Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)



Programa de Proteção Respiratória (PPR)



Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)



Diálogo Diário de Segurança (DDS)

O Serviço reúne estrutura completa de atendimento médico, composta por uma ambulância preparada para oferecer atendimento ágil e pronto-socorro em caso de emergências; e ambulatório médico, localizados em pontos de fácil acesso para todos os colaboradores, com médica do trabalho, enfermeira, ergonomista e técnicos de segurança.

Ao ambulatório cabe a responsabilidade de monitorar a saúde dos colaboradores em exames admissionais, periódicos e de retorno ao trabalho, momentos nos quais é possível identificar demandas de saúde que podem ou não estar relacionadas à atividade laboral. Esses dados, bem como outras documentações de saúde, ficam armazenados em sistemas próprios, auditados com frequência para garantir sua integridade. O acesso é restrito à área de Medicina do Trabalho, atendendo aos preceitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

GRI 403-6

A LIASA mantém um Serviço de Saúde do Trabalho (SST) robusto, responsável pela implementação de programas de prevenção de acidentes e de doenças ocupacionais, incluindo campanhas de conscientização. O SST também acompanha os riscos à saúde em várias frentes:



Parcerias com clínicas e hospitais locais para serviços médicos e de saúde para colaboradores;



Planos de saúde que cobrem consultas, exames, internações e tratamentos médicos e odontológicos, para colaboradores e dependentes;



Serviço de telemedicina para facilitar o acesso a consultas médicas e orientações de saúde, especialmente para trabalhadores em locais remotos;



Programas de bem-estar que incluem atividades físicas, palestras sobre saúde, campanhas de vacinação, acesso a serviços de apoio psicológico, palestras sobre saúde mental, qualidade de vida e do trabalho, entre outros;



Campanhas internas de saúde e segurança do trabalho, realizadas ao longo do ano, com o objetivo informar sobre vacinação, prevenção de cânceres, doação de sangue, amamentação, saúde auditiva, bem-estar psicossocial, entre outras.



INCENTIVO À PRÁTICA DE ESPORTES

A LIASA ainda conta com um Centro Esportivo, localizado em Pirapora. Com 1.550 associados, o espaço é equipado com quadras esportivas, campo de futebol, piscina e outros entretenimentos, disponíveis para os colaboradores e seus familiares. O Centro também é acessível para a comunidade por meio de aquisição de convites pelos associados.

FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

GRI 204-1

GRI 2-6

Uma das contribuições da LIASA para o desenvolvimento da economia regional é a contratação de fornecedores locais, fomentando a geração de empregados indiretos, incentivando o empreendedorismo e impulsionando a transformação social tanto no município de Pirapora quanto nas cidades vizinhas de Buritizeiro e Várzea da Palma.

Em 2025, o relacionamento com fornecedores locais apresentou um resultado expressivo. Do total de R\$ 786 milhões gastos pela empresa no período, 43,7% foram destinados a fornecedores locais, o equivalente a R\$ 344 milhões.

Esse desempenho foi impulsionado, principalmente, pela contratação de itens como carvão vegetal e energia, que contribuíram para o crescimento do indicador em comparação aos anos anteriores.

- ▶ **A empresa está inserida no maior parque gerador solar da América Latina e, desde 2023, tem autoprodução de energia solar.**
- ▶ **A LIASA já é autossuficiente em 50% do consumo de biorredutores, resultado de florestas renováveis geridas na região. Os demais 50% são adquiridos de produtores locais.**
- ▶ **O quartzo é fornecido localmente. Além disso, a LIASA mantém em funcionamento quatro jazidas próprias cujo rendimento é superior a 100 mil toneladas por ano e conta com prestadores de serviços locais.**

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

GRI 204-1

	2021	2022	2023	2024	2025
A organização monitora os gastos realizados com fornecedores locais?	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
Se sim, relatar o percentual do orçamento de compras utilizado em unidades operacionais importantes que é gasto com fornecedores locais	12,2%	18,3%	11,8%	30%	43,7%

Notas: Em 2025 obtivemos um resultado bastante relevante com fornecedores locais: 43,7% do gasto total de R\$786 milhões foram com fornecedores locais, representando R\$344 milhões.

Itens como carvão vegetal e energia contribuíram positivamente para este crescimento quando comparado com anos anteriores. Dependendo da competitividade do mercado este é um percentual que poderá variar para mais ou para menos a cada ano.

Observação: o significado de fornecedores locais são os municípios Buritizeiro, Pirapora e Várzea da Palma que ficam em MG.



GESTÃO DE IMPACTOS NA CADEIA DE VALOR

Na gestão da cadeia de valor, os impactos mais significativos estão relacionados ao *downstream* (consumidores dos produtos da empresa), uma vez que as possíveis práticas incorretas dos destinadores de resíduos têm potencial impacto ao meio ambiente. A mitigação, nesse caso, acontece pela exigência de documentações específicas, como licenças ambientais e registro no IBAMA, que comprovem a regularidade e a conformidade dos parceiros.

Já em relação aos resíduos gerados na cadeia *upstream* (extração dos materiais), o sistema interno da LIASA cita explicitamente a responsabilidade dos fornecedores sobre os próprios resíduos.

INTEGRIDADE NA CADEIA DE FORNECEDORES

GRI 205-2

GRI 308-1

GRI 308-2

GRI 414-1

GRI 414-2

A LIASA está ciente dos possíveis impactos negativos e violações de direitos humanos associados à sua cadeia de valor, especialmente no fornecimento de quartzo e carvão vegetal. A LIASA trabalha com rigor para a conformidade dos fornecedores nos aspectos ambientais, de integridade e de direitos humanos, reforçando as práticas descritas na Política de Compras Sustentáveis, enviada aos fornecedores com todas as diretrizes da companhia.

- ▶ Os fornecedores devem responder a um Questionário Socioambiental detalhado que permite avaliar o impacto de suas operações e identificar potenciais riscos e irregularidades nos âmbitos ambiental, regulatório e trabalhista;
- ▶ Fornecedores de quartzo e carvão vegetal devem apresentar documentação trabalhista, ambiental, fiscal e minerária válida, garantindo que suas operações estejam em conformidade com a legislação vigente;
- ▶ Devem ser apresentadas também certidões e declarações oficiais, emitidas por órgãos governamentais, que comprovem a inexistência de irregularidades trabalhistas, como o trabalho infantil e o análogo ao escravo;

- ▶ Todos os parceiros devem possuir alvará de funcionamento vigente, demonstrando sua regularidade perante os órgãos responsáveis;
- ▶ Os contratos com fornecedores contam com cláusulas restritivas que proíbem expressamente o uso de mão de obra forçada, com penalidades para o descumprimento;
- ▶ A parceria com a LIASA exige, do fornecedor, o respeito à liberdade sindical.

Para garantir a integridade na cadeia de fornecedores, a LIASA firma parceria com órgãos fiscalizadores ambientais e trabalhistas para identificar possíveis não conformidades. Paralelamente, a empresa conta com um processo de monitoramento próprio, que inclui auditorias internas e externas e inspeções presenciais nos fornecedores para identificar possíveis práticas de trabalho degradantes.

A LIASA também promove a adoção de boas práticas entre fornecedores, incentivando, por exemplo, a recuperação de áreas impactadas; o uso sustentável dos recursos; a escolha por tecnologias limpas; e o fortalecimento da integridade na gestão.

100%

dos novos fornecedores contratados em 2025 foram selecionados seguindo critérios ambientais e sociais;

100%

dos fornecedores e parceiros de negócio informados, em 2025, sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção praticados pela LIASA, tendo se comprometido a treinar seus colaboradores sobre as normas da empresa;

100%

dos colaboradores, incluindo terceiros, treinados em políticas e procedimentos de direitos humanos em 2025.

RELAÇÃO COM A COMUNIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

GRI 413-1

A LIASA integra o polo industrial de Pirapora, sendo uma das maiores geradoras de emprego da região. Ciente dessa responsabilidade, faz o mapeamento socioambiental da região, permanentemente, bem como faz parte, desde 2020, do Comitê Gestor das Empresas do Norte, que conta a participação de representantes do poder público local. Nesse fórum, são discutidas melhores formas de trabalho conjunto entre empresas e o município para o desenvolvimento de projetos que beneficiem a região.

100% das operações da LIASA implementaram ações de engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade, sempre respeitando a cultura local, o meio ambiente e a segurança das comunidades.



PIRAPORA:

55.606 pessoas

População estimada em 2025

Salário médio mensal
dos trabalhadores formais:**2,1 salários-mínimos**Índice de Desenvolvimento
Humano Municipal:**0,731**

VÁRZEA DA PALMA:

33.744 pessoas

População estimada em 2025

Salário médio mensal
dos trabalhadores formais:**1,9 salários-mínimos**Índice de Desenvolvimento
Humano Municipal:**0,666**

BURITIZEIRO:

23.910 pessoas

População estimada em 2025

Salário médio mensal
dos trabalhadores formais:**1,8 salários-mínimos**Índice de Desenvolvimento
Humano Municipal:**0,624**

Fonte: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/pirapora/panorama>
Ano dos dados: População 2022; Salário 2023; IDHM 2010.

CANAIS PARA MANIFESTAÇÕES

GRI 2-25

GRI 413-2

A companhia participa ativamente das discussões locais e mantém canais abertos de comunicação para a população via telefone (38 3749 6700), e-mail (liasa@liasa.com.br), Fale Conosco e formulário de queixa disponibilizado na portaria da fábrica em Pirapora. A LIASA não recebeu, por quaisquer desses canais, reclamações por parte da comunidade, em 2025.



IMPACTOS POSITIVOS DIRETOS E INDIRETOS NA COMUNIDADE

GRI 2-25

GRI 413-2

GRI 203-1

GRI 203-2

O crescimento da empresa gera um efeito multiplicador que impulsiona o crescimento de diversos setores e gera empregos direto e indiretamente.

Pagamento de impostos e taxas nas cidades de Pirapora e Buritizeiro, possibilitando mais investimentos públicos e, consequentemente, a elevação dos padrões de vida da população.



Investimentos de CAPEX:

R\$ 3 milhões, sendo **R\$ 2,3 milhões** em projetos de P&D e restante em outras melhorias e parcerias.

Ligas da Vida:

R\$ 393 mil

Doações Numerários:

R\$ 41 mil

INCENTIVOS PARA O DESENVOLVIMENTO DA ECONOMIA LOCAL

- ▶ Apoio ao Rotary Club Pirapora Praia e ao Rotary Clube Santos Dumont para realização de campanhas na comunidade;
- ▶ Apoio ao Corpo de Bombeiros para a realização do evento de final de ano;
- ▶ Apoio na realização do Baile de Gala do 55º Batalhão da Polícia Militar de Minas Gerais
- ▶ Apoio na manutenção das atividades do Coral Dom Silvério de Sete Lagoas
- ▶ Apoio na realização de evento do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais
- ▶ Apoio para a ação educativa Maio Amarelo da ACIAPI - Pirapora
- ▶ Apoio para a realização da corrida Maio Amarelo do DER-MG

LIGAS DA VIDA

O Ligas da Vida foi criado em agosto de 2022 para fomentar o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes entre 7 e 17 anos por meio de atividades como teatro, capoeira, esportes, música, percussão, literatura, reforço escolar e cultivo de horta.

As atividades são realizadas no contraturno escolar, nas dependências do Centro Esportivo LIASA, onde os jovens recebem refeições preparadas com alimentos cultivados na própria horta do projeto. O programa ainda oferece encontros pedagógicos frequentes com monitores e professores, que apoiam os estudantes nas tarefas escolares e no reforço do aprendizado. Em 2025, o cronograma de atividades incluiu:

- ▶ **Esquetes teatrais;**
- ▶ **Formação do Coral Ligas da Vida.**
- ▶ **Participação do Programa de Educação Ambiental (PEA)**

Em 2025, 72 jovens de Pirapora e Buritizeiro participaram do Ligas da Vida.

R\$ 393 mil investidos no Ligas da Vida ao longo do ano.



O Coral do Ligas da Vida foi convidado especial nas comemorações dos 113 anos de Pirapora, durante a reinauguração do Vapor Benjamim Guimarães. O evento, realizado na noite de 31 de maio de 2025, reuniu música, tradição e a força simbólica do rio.

A escolha do local reforçou a conexão da iniciativa com o território, valorizando a cultura, a história e os modos de vida das comunidades que se relacionam com o Velho Chico. Nesse cenário emblemático, o projeto evidenciou seu compromisso

com a promoção da vida, o fortalecimento de vínculos e o reconhecimento da importância do Rio São Francisco como eixo de identidade, pertencimento e desenvolvimento regional.

A atividade também contribuiu para aproximar diferentes públicos em torno de uma agenda comum de cuidado, valorização cultural e responsabilidade socioambiental, ampliando o diálogo sobre os impactos positivos que o projeto busca gerar no território.

RESPONSABILIDADE

COMPROMISSOS QUE PRESERVAM O MEIO AMBIENTE

MEIO AMBIENTE

Para operar com excelência e valorizar a vida e o meio ambiente, a LIASA se compromete com uma atuação sustentável. Isso se traduz, na prática, em fazer a gestão responsável dos recursos hídricos, em ser proativa na redução da emissão de gases de efeito estufa, em fortalecer a circularidade dos insumos e na busca por mitigar os possíveis impactos negativos das suas atividades, entre outras ações.

Nesse sentido, a inovação sempre foi um motor propulsor para a empresa, única no mundo a produzir o Silício Verde.

ENERGIA RENOVÁVEL

GRI 302-1

Desde 2023, a LIASA ampliou a utilização de energia elétrica proveniente de fonte solar, reforçando seu compromisso com uma matriz energética mais sustentável. A adoção dessa fonte renovável está alinhada à cadeia produtiva da empresa e contribui para o fortalecimento do desenvolvimento econômico e social da região de Pirapora (MG). Paralelamente, a empresa mantém iniciativas voltadas ao aumento da eficiência energética e à otimização do consumo de energia, reconhecendo a importância estratégica do tema para a competitividade do negócio. Para isso, estabelece metas de desempenho relacionadas à gestão energética, acompanhadas no âmbito da gestão operacional.



| Em 2025, a LIASA consumiu 2.345.220,33 GJ de energia elétrica.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-5

A escolha de fontes de energia renováveis (solar e biorredutores) e os investimentos na modernização do seu parque industrial para aumentar a eficiência das operações são exemplos de como a LIASA tem atuado para contribuir para a desaceleração das mudanças climáticas.

Adicionalmente, a empresa presta um serviço ecossistêmico importante por meio da LIASA Florestas: durante o processo de fotossíntese, as florestas de eucalipto plantadas consomem mais gás carbônico do que é gerado no processo industrial. Dessa forma, a LIASA oferece uma contribuição de longo prazo para a regulação do clima.

Em 2025, as florestas plantadas e as áreas de vegetação nativa da empresa removeram cerca de 554.484,14 toneladas de CO2 equivalente (tCO2e) da atmosfera. O número representa 23% a mais do que foi emitido pelo processo industrial. Nossas florestas também são responsáveis pelo estoque de 5.384.863,87 tCO2e – carbono armazenado nos troncos, galhos, sementes, raízes, na matéria orgânica em decomposição e na própria composição orgânica e mineral do solo.

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE), EM TONELADAS DE CO2 EQ (ESCOPO 1)

GRI 305-1

	2023	2024	2025
Combustão estacionária	15.065,02	18,61	22,95
Combustão móvel	857,92	956,63	777,70
Emissões fugitivas	460,35	250,70	153,30
Processos industriais	14.459,15	39.609,15	27.238,92
Atividades agrícolas	717,64	115,47	307,13
Mudanças no uso do solo	0,00	0,00	0,00
Resíduos sólidos	0,00	0,00	0,00
Efluentes	0,00	0,00	0,00
Total escopo 1	31.560,08	40.950,56	28.500,00
Emissões biogênicas de CO2	291.742,88	370.591,34	231.786,36

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE), EM TONELADAS DE CO2 EQ (ESCOPO 2)

GRI 305-2

	2023	2024	2025
Energia elétrica baseado na localização	26.667,65	49.715,14	30.020,99
Energia elétrica baseado na compra	0,00	11,25	0,00

Nota 1: As emissões de gases de efeito estufa (GEE) informadas pela empresa LIASA em seu inventário de emissões, de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2025, são verificáveis e cumprem os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol, detalhados nas Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol de Contabilização, Quantificação e Publicação de Inventários Corporativos de Emissões de Gases de Efeito Estufa (EPB).

Nota 2: A LIASA utilizou como fontes principais dos fatores de emissão e dos índices de Potencial de Aquecimento Global (GWP) a Ferramenta de Cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol 2025 Vo1 e os fatores atualizados do GHG Protocol 2026 Vo1. Para categorias sem fatores no GHG Protocol, foram utilizadas as 2006 IPCC Guidelines, que fornecem os valores oficiais de GWP. Fatores adicionais específicos foram obtidos da Nota Técnica FGV, da Ferramenta de Silvicultura WRI/Embrapa e da Ferramenta DEVESE/FGV.

Nota 3: Outros gases de efeito de estufa não contemplados no Protocolo de Quioto com emissões mensuradas na Liasa: HCFC-22 com emissões de 23,94 ton CO2 eq.

TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO

A LIASA reconhece que as mudanças climáticas são um tema cuja importância extrapola a gestão da empresa. Por isso, além de incluir tópicos relacionados a emissões atmosféricas em todos os níveis de engajamento com seus *stakeholders*, investe na transparência para a divulgação de informações cada vez mais confiáveis:



Em 2025, a empresa foi certificada pelos critérios da ISO 14067:2018, demonstrando mais uma vez, por meio de metodologia reconhecida internacionalmente, a pegada de carbono do silício metálico.



Em 2025, conquistamos pelo quarto ano consecutivo, o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, que determina metodologias reconhecidas internacionalmente para que as empresas quantifiquem, gerenciem e divulguem suas emissões de GEE.

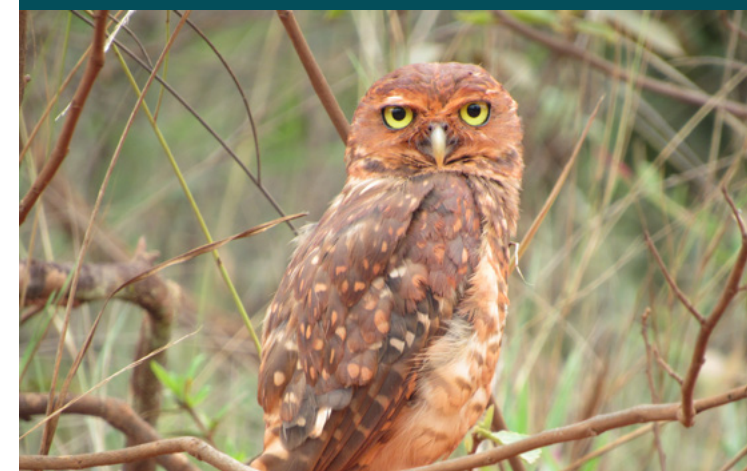
Para cada tonelada de silício metálico produzida, a LIASA mais remove do que emite CO₂.



A empresa concluiu, no início de 2025, o seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, auditado por empresa externa para garantir a confiabilidade das informações.

QUALIDADE DO AR

A LIASA possui filtros de despoeiramento em seu parque industrial. Além de aumentarem a eficiência do processo produtivo e contribuírem indiretamente para a redução da intensidade das emissões de GEE, as estruturas também retêm material particulado, garantindo maior qualidade do ar para as comunidades.



ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-1

Nossa Política de Gestão Integrada promove ações para a preservação dos recursos hídricos, a minimização do desperdício, a otimização dos processos e a conscientização dos colaboradores sobre os impactos da finitude desses recursos.

Como parte desse processo, a companhia possui um indicador próprio para acompanhar o consumo de água, cuja evolução é compartilhada mensalmente com os principais *stakeholders*. Mantém ainda, desde 2015, um Programa de Redução de Consumo de Recursos Hídricos (PRCRH), que identifica e avalia os possíveis impactos relacionados à gestão da água, promove ações para reduzir o desperdício e reporta os seus resultados, anualmente, para os órgãos ambientais.



CAPTAÇÃO

GRI 303-3

Nas atividades industriais, a água é utilizada de acordo com a qualidade requerida para cada processo, incluindo o resfriamento dos fornos de produção de silício metálico, a lavagem de quartzo e outras atividades menos exigentes, como molhamento de jardins, pistas de rolamento e molhamento do carvão vegetal.

Após o uso nos diferentes setores, os efluentes líquidos industriais são encaminhados para a ETA - Estação de Tratamento de Água; e ETE - Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos Industriais, onde passam por tratamento e são recirculados no processo produtivo. Assim, toda a água utilizada no processo produtivo é recirculada.

Dessa forma, a captação de água para o processo produtivo é realizada apenas para repor as perdas do processo, especialmente no sistema de resfriamento dos fornos.

A gestão dos recursos hídricos também é orientada pelo Programa de Redução do Consumo de Recursos Hídricos (PRCRH), que define ações e metas voltadas ao aumento da eficiência no uso da água e ao acompanhamento sistemático da pegada hídrica da operação.

O desempenho relativo ao consumo de água é monitorado por meio do Indicador de Desempenho Ambiental (IDA), com resultados divulgados internamente. Essa prática contribui para ampliar a conscientização das equipes e fortalecer a melhoria contínua da gestão ambiental. Externamente, as informações sobre o uso de recursos hídricos são reportadas ao órgão ambiental competente

por meio do protocolo anual do PRCRH, em atendimento à condicionante específica do licenciamento ambiental.

A empresa também mantém relacionamento contínuo com partes interessadas relevantes para a gestão hídrica, incluindo órgãos ambientais e autoridades públicas, com foco na transparência do monitoramento e da comunicação dos resultados ambientais. Na relação com fornecedores e prestadores de serviços, são compartilhadas orientações e práticas de conscientização para incentivar a adoção de boas práticas ambientais e o uso responsável dos recursos naturais nas atividades realizadas em interface com as operações da empresa.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (EM MEGALITROS)

		2022	2023	2024	2025
		Todas as áreas			
Água de superfície	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	422,174	508,843	621,432	501,860
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	7,261	6,706	6,945	2,961
Totais Captação de água	Total Geral	429,435	515,549	628,377	504,821

Nota: A LIASA não realiza captação de água em áreas de estresse hídrico. O valor de descarte considera apenas os efluentes líquidos sanitários no empreendimento que são coletados e enviados para a Estação de Tratamento de Esgoto Municipal, pertencente ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pirapora (MG).

CONSUMO E DESCARTE

GRI 303-2

GRI 303-4

GRI 303-5

Em função do circuito fechado de água na fábrica, a LIASA não destina volumes de efluentes industriais para córregos, rios e lagos. Já o efluente líquido sanitário não é gerido pela própria empresa, mas destinado para a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), sob responsabilidade do SAAE de Pirapora.

Ainda assim, a LIASA monitora semestralmente as entradas e saídas das Estações de Tratamento de Água (ETAs) e ETEs, seguindo os padrões e normas estabelecidas pelas legislações pertinentes e as condicionantes do licenciamento ambiental da indústria.

A água recirculada no processo industrial também segue os padrões de qualidade específicos da Deliberação Normativa COPAM/CERH 8/22, cujo atendimento é comprovado por laudos técnicos fornecidos por empresa idônea, contratada para as análises.

DESCARTE DE ÁGUA (EM MEGALITROS)

	2022	2023	2024	2025
Todas as áreas				
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	23,63	45,20	38,43	16,61
Total Geral	23,63	45,20	38,43	16,61

Nota: Efluentes não são descartados em áreas de estresse hídrico. Somente os efluentes líquidos sanitários gerados no empreendimento são coletados e enviados para a Estação de Tratamento de Esgoto Municipal, pertencente ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pirapora (MG).

CONSUMO DE ÁGUA (EM MEGALITROS)

	2022	2023	2024	2025
Todas as áreas				
Captação de água	429,435	515,549	628,377	504,821
Descarte de água	23,63	45,20	38,43	16,61
Consumo	405,805	470,351	589,947	504,804



GESTÃO DE RESÍDUOS

A LIASA contribui para o fortalecimento da economia circular, buscando manter produtos, componentes e materiais em seu mais alto nível de utilidade e valor. Esse compromisso começa na escolha dos insumos utilizados na produção e vai até a reutilização de resíduos do processo industrial dentro da própria empresa ou em outros segmentos, passando pelo Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) mantido pela companhia.

INSUMOS ESTRATÉGICOS

A LIASA, referência na produção de silício metálico, fundamenta sua operação em insumos estratégicos que garantem eficiência, sustentabilidade e competitividade. Dentre esses insumos, destacam-se o quartzo, o carvão vegetal, a energia elétrica proveniente de fontes renováveis e os eletrodos de carbono pré-cozidos.

O quartzo é a principal matéria-prima mineral utilizada no processo de produção de silício metálico, fornecendo o silício que será reduzido pelo carbono do carvão vegetal para a obtenção do produto final. Além do quartzo, a LIASA adota práticas de economia circular ao reutilizar subprodutos gerados internamente. Entre eles, destacam-se o pó de filtro captado durante a etapa de britagem, os finos de silício e escória. Esses materiais são reaproveitados nos processos

produtivos da empresa, contribuindo para a redução de resíduos e o aumento da eficiência produtiva.

O carvão vegetal é utilizado como biorredutor no processo produtivo. A LIASA foi pioneira ao adotar 100% de carvão vegetal como redutor, destacando-se pelo compromisso com a sustentabilidade. Com a operação da LIASA Florestas, a empresa busca assegurar a autossuficiência do recurso a longo prazo, contribuindo para a preservação ambiental e o desenvolvimento socioeconômico da região de Pirapora (MG).

A energia elétrica, por sua vez, provém de fontes renováveis, reforçando o posicionamento da empresa em prol de uma matriz energética limpa e de baixo impacto ambiental. Essa escolha estratégica assegura uma produção mais sustentável e alinhada às exigências globais de responsabilidade ambiental.

Outro insumo essencial são os eletrodos de carbono pré-cozidos, indispensáveis nos fornos elétricos de redução, garantindo maior eficiência na condução de corrente elétrica e estabilidade no processo térmico de produção do silício metálico.

Por meio desses insumos, a LIASA reafirma seu compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a excelência operacional, consolidando-se como uma das líderes no setor.

CIRCULARIDADE PARA ALÉM DA FÁBRICA

GRI 306-1

GRI 306-2

Além da produção de silício metálico a partir de fontes secundárias, o processo da LIASA gera outros produtos e subprodutos que recebem diferentes destinações:

- ▶ Os finos de quartzo são comercializados para pavimentação rural e urbana, produção de bloquetes, dentre outras atividades. Os materiais também são doados para entidades e associações dos municípios de Pirapora e Buritizeiro.
- ▶ Os resíduos recicláveis de papel/papelão e plástico são doados para as associações de catadores;
- ▶ A Sílica Ativa que é gerada a partir dos filtros é comercializada e possui ampla utilização no setor de construção civil;
- ▶ Os finos de carvão são incorporados nas indústrias siderúrgica e cimenteira; para esta última, também é encaminhada a sílica ativa, utilizada para dar maior resistência ao cimento.

PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS (PGRS)

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

Estruturado conforme a Política Nacional de Resíduos Sólidos, o PGRS faz diagnósticos sobre a gestão de resíduos na LIASA, seus possíveis impactos, e determina como devem ser feitas a separação, o manuseio, o armazenamento e a destinação dos resíduos por categoria.

Os resíduos são dispostos em um espaço específico para armazenamento temporário, depois, conforme tipologia e de acordo com as normas pertinentes, são encaminhados para empresas especializadas, responsáveis pelo tratamento, recuperação, reciclagem ou disposição final.

Complementarmente, a LIASA investe na educação ambiental dos colaboradores sobre as etapas do PGRS, em treinamentos e campanhas de conscientização. Com isso, a empresa mantém um efetivo processo de coleta seletiva - contribuindo para que os colaboradores façam a segregação correta dos resíduos na fonte. Como resultado, é possível fazer doações significativas dos materiais descartados para as Associações e Cooperativas de Catadores em Pirapora e Buritizeiro, gerando renda e desenvolvimento social para a comunidade.

Pesagens diárias e um indicador específico, atualizado mensalmente, fornecem a medida de desempenho do PGRS.

RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS

	2023	2024	2025	
Resíduos perigosos (Classe I)	66,10	74,52	63,32	Resíduos contaminados com óleo, resíduos de serviço de saúde e produtos químicos
Resíduos não perigosos (Classe II)	69.008,17	70.737,35	60.214,80	Resíduos do processo produtivo
Não Inertes (Classe II A)	33.785,45	31.378,72	32.155,36	Bigs-bags usados, escórias, finos de quartzo, isolantes, lixo comum, recicláveis e sucatas de metais
Inertes (Classe II B)	35.222,72	39.304,72	28.059,44	Borracha, casqueiro de madeira, entulhos, finos de carvão, finos de cavaco, plástico e vidro
Total	69.074,27	70.811,87	60.278,12	

RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS

	2022	2023	2024	2025
Total de resíduos gerados	71.267,18	69.074,27	70.737,35	60.278,12
Total de resíduos destinados para recuperação e disposição	67.306,01	68.821,92	70.753,03	60.240,07

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS E POR OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO

GRI 306-4

	2023	2024	2025
	Recuperação fora da organização	Recuperação fora da organização	Recuperação fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	64,12	70,18	58,38
Preparação para reutilização	0,16	0,00	0,00
Reciclagem	0,00	0,00	0,00
Outras operações de recuperação	63,97	70,18	58,38
Resíduos não perigosos (Classe II)	68.757,80	70.682,85	60.181,89
Preparação para reutilização	21.300,98	34.273,75	29.866,70
Reciclagem	8.204,24	10.376,74	11.915,75
Outras operações de recuperação	39.252,58	26032,36	18.399,24
Total	68.821,92	70.753,03	60.240,07

Nota: a empresa só possui operações no Sudeste. Estão sendo considerados treinamento em Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS E POR OPERAÇÕES DE DISPOSIÇÃO

GRI 306-5

	2023	2024	2025
	Disposição fora da organização	Disposição fora da organização	Disposição fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	1,98	4,34	3,94
Incineração (com recuperação de energia)	1,94	2,82	2,90
Incineração (sem recuperação de energia)	0,04	1,52	1,04
Confinamento em aterro	0,00	0,00	0,00
Outras operações de disposição	0,00	0,00	0,00
Resíduos não perigosos (Classe II)	250,37	250,37	33,11
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00
Confinamento em aterro	250,37	250,37	33,11
Outras operações de disposição	0,00	0,00	0,00
Total	252,35	252,35	37,05

Nota: não existem formas de destinação dentro da companhia. As informações têm como origem controles diários de pesagem de resíduos para a comercialização.

MANEJO FLORESTAL RESPONSÁVEL

GRI 304-1

GRI 304-2

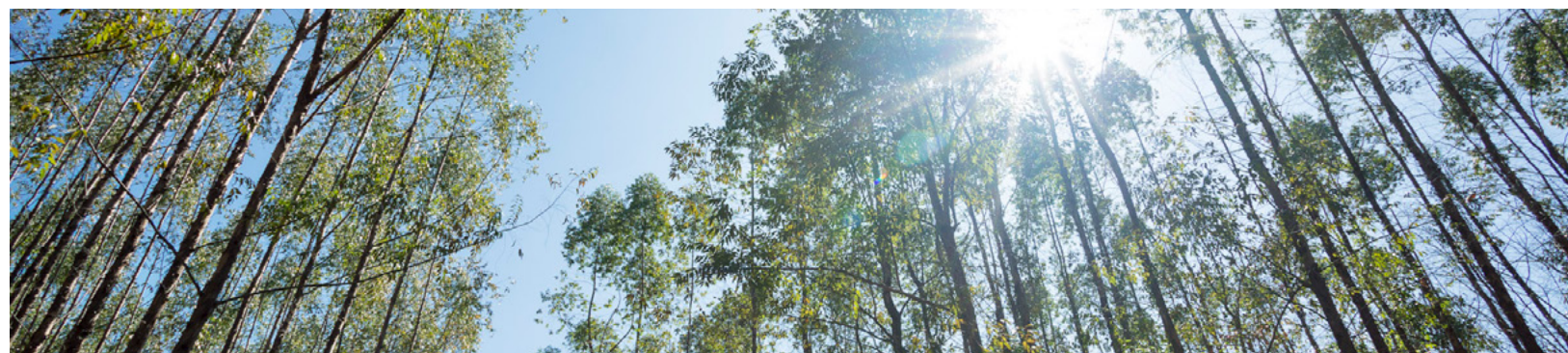
GRI 304-3

GRI 304-4

A conservação das florestas nativas e a preservação da biodiversidade são atividades permanentes nas propriedades rurais da LIASA. O manejo florestal é orientado pelos princípios do Pacto Global da ONU e, na prática, executado de acordo com a Política Interna de Gestão Integrada, com o Programa de Monitoramento Ambiental e com o Plano de Controle Ambiental.

Destinadas à produção de carvão vegetal – biorredutor –, as florestas plantadas também desempenham papel importante no resgate de carbono na atmosfera e colaboram para a proteção dos ecossistemas e da biodiversidade. Atualmente, a LIASA conta com 50.608,33 hectares de áreas de fragmentos de vegetação nativa, reserva legal e/ou preservação permanente.

Ao mesmo tempo, a empresa reconhece que a atuação florestal está associada a possíveis impactos. Nesse sentido, ações de mitigação, contenção e monitoramento são realizadas para evitá-los, prezando pela manutenção do equilíbrio dos ecossistemas naturais e pela conservação dos recursos hídricos, garantindo a qualidade das áreas protegidas.



As unidades operacionais associadas às atividades florestais e patrimoniais da LIASA estão localizadas em diferentes municípios do estado de Minas Gerais:

Bocaiúva: áreas localizadas nos municípios de Bocaiúva, Guaraciama e Olhos-d'Água.

Bonito de Minas: áreas localizadas no município de Bonito de Minas.

Buritizeiro: áreas localizadas no município de Buritizeiro.

Curvelo: áreas localizadas no município de Curvelo.

Diamantina: áreas localizadas nos municípios de Diamantina, Gouveia e Serro.

João Pinheiro: áreas localizadas nos municípios de João Pinheiro e São Gonçalo do Abaeté.

Turmalina: áreas localizadas nos municípios de Chapada do Norte, José Gonçalves de Minas e Minas Novas.

As propriedades totalizam **82.863,08 ha** de áreas situadas fora de áreas de proteção ambiental, compostas por áreas produtivas, fragmentos de vegetação nativa, Reserva Legal e/ou Preservação Permanente.

NÚMERO TOTAL DE ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES DA ORGANIZAÇÃO, DISCRIMINADAS POR NÍVEL DE RISCO DE EXTINÇÃO

GRI 304-4

2025	
Criticamente ameaçadas de extinção: 3	<i>Panthera onca</i> - Onça-pintada <i>Tayassu pecari</i> - Queixada/porcão <i>Tayassuidae</i> - Porcão/queixada
Ameaçadas de extinção: 7	<i>Crax fasciolata</i> - Mutum-de-penacho <i>Leopardus tigrinus</i> - Gato-do-mato <i>Ozotoceros bezoarticus</i> - Veado-campeiro <i>Phylloscartes roquettei</i> - Cara-dourada <i>Priodontes maximus</i> - Tatu-canastra <i>Sylvilagus brasiliensis</i> - Tapeti, coelho-do-mato <i>Tapirus terrestris</i> - Anta
Vulneráveis: 10	<i>Ara ararauna</i> - Arara <i>Chrysocyon brachyurus</i> - Lobo-guará <i>Crypturellus zabele</i> - Zabelê <i>Leopardus pardalis</i> - Jaguaritica <i>Lycalopex vetulus</i> - Raposa-do-campo <i>Myrmecophaga tridactyla</i> - Tamanduá-bandeira <i>Pecari tajacu</i> - Caititu/porco-mato <i>Platalea ajaja</i> - Colhereiro <i>Puma concolor</i> - Onça-parda <i>Puma yagouaroundi</i> - Gato mourisco
Quase ameaçadas: 8	<i>Alipiopsitta xanthops</i> - Papagaio galego <i>Alouatta caraya</i> - Bugio-preto <i>Amazona aestiva</i> - Papagaio-verdadeiro <i>Charitospiza eucosma</i> - Mineirinho <i>Neothraupis fasciata</i> - Cigarra do campo <i>Penelope superciliaris</i> - Jacupemba <i>Rhea americana</i> - Ema <i>Sylvilagus brasiliensis</i> - Tapeti, coelho-do-mato
Pouco preocupantes	Os dados não foram classificados
Total	29

Como parte dos processos de licenciamento ambiental de seus empreendimentos, a LIASA elaborou estudos como Estudos de Impacto Ambiental e Relatórios de Impacto Ambiental (EIA/RIMA), Relatórios de Controle Ambiental e Planos de Controle Ambiental (RCA/PCA) e Relatórios Ambientais Simplificados (RAS). Esses estudos subsidiaram a definição de programas de monitoramento, conservação e gestão ambiental, permitindo a caracterização das áreas de atuação, a avaliação dos impactos das atividades e a implementação de medidas voltadas à proteção da biodiversidade, ao uso sustentável dos recursos naturais e à mitigação dos impactos ambientais. Seguem exemplos dos programas que são desenvolvidos nas propriedades rurais.

- ▶ Programa de Monitoramento de Flora
- ▶ Programa de Monitoramento de Fauna
- ▶ Programa de Comunicação Social
- ▶ Programa de Monitoramento dos Recursos Hídricos
- ▶ Programa de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos (PGRS)
- ▶ Programa de Conservação de Solo e Água
- ▶ Programa de Manutenção dos Veículos e Equipamentos Agrícolas
- ▶ Programa de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais
- ▶ Programa de Educação Ambiental

SUMÁRIO GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021				
	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	5	A Ligas de Alumínio S.A - LIASA - é uma sociedade anônima de capital fechado.	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5	A Unidade Fabril da LIASA, seu escritório administrativo e subsidiárias (comercializadora de energia, holdings de ativos florestais e entre outras).	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3		-	-
	2-4 Reformulações de informações		Nenhuma reformulação foi feita para esse período de relatório.	-	-
	2-5 Verificação externa	3	Este terceiro relatório de Sustentabilidade da LIASA, não foi submetido à verificação externa, porém incluímos dados financeiros e de emissões externamente verificados.	-	-
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 9, 12, 45		-	-
	2-7 Empregados	29		6	8
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	29		6	8
	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	19-21		-	-
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		As escolhas são realizadas em base a estrutura organizacional e seus respectivos diretores, levando-se em consideração competências e opinião dos stakeholders (clientes internos e externos, acionistas).	-	-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança		A governança está em estruturação. As posições de CEO e COO são exercidas por acionistas indiretos.	-	-
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		Todas as declarações de valores, missão, estratégias, políticas e objetivos são propostos pelas respectivas áreas técnicas (aprovadas em nível de gestão e coordenação) e pelo Comitê ESG. O processo é fluido e com grande agilidade em termos decisórios.	-	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	22		-	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	22		-	-
	2-15 Conflitos de interesse		Os instrumentos utilizados e formalizados para garantir a governança e a integridade organizacional incluem: Comitês Decisórios Multidisciplinares; Indicadores de Gestão; Auditoria Externa (Realizada por empresas da <i>Big Four</i> , garantindo credibilidade e isenção na avaliação de processos e resultados - KPMG); <i>Delegation of Authority</i> (DoA): Estruturada de forma organizacional, promovendo autocontrole e mitigação de possíveis desvios em diferentes níveis hierárquicos.	-	-
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	22		-	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Ao longo de 2025 foram realizados os Comitês de ESG para atualizações e deliberações quanto às metas estabelecidas, sendo que para cada item do nosso programa foram aportados conhecimentos específicos com especialistas.	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22		-	-
	2-19 Políticas de remuneração	22		-	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	22		-	-
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Não divulgado por se tratar de informação confidencial.	-	-
	Estratégia, políticas e práticas				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2		-	-
	2-23 Compromissos de política	23		10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	23		-	-
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	12, 47		-	-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26, 27		10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		A LIASA entende que todos os casos que envolvam possível não conformidade devem ser tratados com cautela e seriedade. As multas de conhecimento da LIASA foram, em parte, devidamente impugnadas (ainda pendente de apreciação), não possuindo caráter definitivo. Multas, de valor não expressivo, cuja impugnação resultam em custos superiores ao seu próprio pagamento (multas de trânsito, por exemplo), foram, por sua vez, quitadas.	-	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-28 Participação em associações		ABRAFE: Associação Brasileira de Produtores de Ferro e Ligas de silício metálico. ABRACE: Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livre. AMIF: Associação Mineira da Indústria Florestal. FIEMG: Federação das Indústrias do Estado de Minas FIESP: Federação das Indústrias do Estado de São Paulo.	-	-
	Stakeholder engagement				
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	17, 35		-	-
	2-30 Acordo e negociações coletivas		100% dos colaboradores são cobertos por negociação coletiva.		-
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	15		-	-
	3-2 Lista de temas materiais	16		-	-
Governança					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e composição	62		-	-
Ética e conformidade					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23		-	-
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		As operações não foram avaliadas em relação ao tema, porém são sujeitas ao monitoramento.	-	-
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	23, 24, 25, 45		10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	25		10	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	25		10	8, 16, 17
Energia renovável					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	52		-	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização			7, 8	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização			8	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética			8	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia			8	7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços			-	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
Água e efluentes					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55		-	-
GRI 303: Água 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	55		7, 8	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	56		7, 8	6
	303-3 Captação de Água	56		8	6
	303-4 Descarte de Água	56		8	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de Água	56		8	6
Manejo Florestal					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	61		-	-
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	62		7	13, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	61, 63		7	13, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados		A organização não possui áreas de proteção permanente e/ou áreas restauradas que passaram por qualquer tipo de reparação.	-	-
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da companhia	63		7	13, 15
Mudanças climáticas					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53		-	-
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)			7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)			7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)			7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Informação interna sob análise em função do novo metodo de cálculo.	8	14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa			-	-
	305-6 Emissões de substância que destroem a camada de ozônio (SDO)		Outros gases de efeito de estufa não-contemplados no Protocolo de Quito com emissões: HCFC-22 com emissões de 23,94 ton CO2eq.	8	14, 15
	305-7 NOx, SOx, e outras emissões atmosféricas significativas			-	-
Qualidade do ar					
GRI 3: Tópicos Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	54		-	-
Gestão de resíduos e rejeitos					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58		-	-

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 3901: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		Para a produção de silício metálico primário utiliza-se matérias primas de origem vegetal e mineral primários, não reciclados. Os subprodutos da produção (escória rica, finos de sílico, sílica ativa, sucata refratária, sucata de eletrodos e outros), são reprocessados e transformados em produtos do nosso portfólio de produtos ou subprodutos que são incorporados na cadeia de valor de outras indústrias sendo os principais: silício metálico e ferrosilício como 100% do silício recuperados por meio da fusão de fontes secundárias, tais como pó de filtro da britagem, finos de silício, escória rica e produto não conforme; escória tratada, 100% produzida a partir da escória rica; sílica ativa ensacada, coletada 100% do processo de produção do silício; sucatas diversas, seleção e segregação de 100% do materiais gerados na própria planta.	-	-
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	58, 59		-	-
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	58, 59		-	-
	306-3 Resíduos gerados	59		8	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	60		8	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	60		8	3, 6, 12, 14, 15
Fornecimento responsável					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45		-	-
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	45		-	12
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	45		8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45		8	-
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	45		2	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45		2	5, 8, 16
Saúde e Segurança Ocupacional					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39		-	-
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	39		-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	41		-	8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	43		-	3,8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	42		-	8

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança		As capacitações dos trabalhadores são definidas de acordo com o levantamento dos perigos e riscos das atividades a serem executadas, sejam elas rotineiras ou não rotineiras. Após essa identificação, algumas capacitações também demandam liberação médica com exames específicos para que os trabalhadores estejam aptos a realizá-las. Os conteúdos das capacitações atendem aos requisitos mínimos normativos de acordo com o equipamento, máquina ou atividades a serem executadas. Para as capacitações que não possuem periodicidade definida em norma, a organização define a frequência de acordo com sua matriz de treinamento e a criticidade do equipamento ou atividade.	-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	44		-	8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	41		-	8
	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	40		-	8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho			-	8
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho		Em 2025, não houveram fatalidades ou casos de problemas de saúde graves relacionados ao trabalho.	-	3
Saúde e Segurança Ocupacional					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29, 35		-	-
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	30		6	5, 8
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	32		6	5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	32		6	5, 8
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano por empregado	33		6	4, 5, 8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	33, 36		6	4, 5, 8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	34		6	4, 5, 8
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 3: Tópicos Materiais	3-3 Gestão dos temas materiais	36		-	-
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	37		6	5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens		Não existe diferença salarial entre mulheres e homens.	6	5, 8, 16
GRI 406: Non-discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	36		6	5, 8, 16

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINAS	INFORMAÇÃO OU RAZÃO DE OMISSÃO	PACTO GLOBAL	ODS
Relação com a comunidade e responsabilidade social					
"GRI 3: Temas Materiais 2021"	3-3 Gestão dos temas materiais	47		-	-
GRI 203: Impactos econômicos diretos	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	48, 49, 50		-	-
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	48, 49, 50			
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	47		1	-
	413-2 Operações com impacto negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais		Não constatamos impactos negativos nas comunidades do entorno.		
Satisfação do cliente e qualidade do produto					
"GRI 3: Temas Materiais 2021"	3-3 Gestão dos temas materiais	5		-	-
Indicador próprio LS-02	Índice de satisfação dos clientes	5		2	5, 8, 16
Indicador próprio LS-03	% de reclamações respondidas/total recebidos	5		2	5, 8, 16

PUBLICAÇÃO DA LIGAS DE ALUMÍNIO S.A - LIASA

Telefones: (31) 3249 2000 | (38) 3749 6700

COORDENAÇÃO

Ionara Pontes

Diretora Administrativa, Financeira e ESG

Adriana Fonseca

Coordenadora de Comunicação e Responsabilidade Social

CONSULTORIA GRI

Ferso ESG

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação

Mariana Coelho

Redação

Dulcemar da Costa

Edição

Marcella Fronterota, Gabriel Rocha e Cláudia Daniel

Design

FOTOGRAFIA

Arquivo LIASA

Hitech Vídeo Produtora

Ronan Rocha

Fotógrafo

